

KOON 2026

Darmstadt, 27. Juni 2026

Führung managen  
Warum genaues Organisieren den  
Unterschied macht

Judith Muster  
Lukas Fütterer

das haben  
wir heute im  
Gepäck

ein herzliches  
Willkommen und  
Hallo!

eine organisations-  
soziol. Unterschei-  
dung zw. **Hierarchie**  
und **Führung**

ein praktisches  
Nachdenken auf  
dem **Mischpult des**  
**Managements**

Thesen zum weiter  
denken und streiten

Metaplan  
Gesprächs-  
regeln

30 Sek. Redezeit

schriftlich  
diskutieren

bei Einwänden  
blitzen

und Gegenargument  
dazuschreiben

**Organisationsgestaltung ist die  
König:innen-Disziplin des Managements!**

++

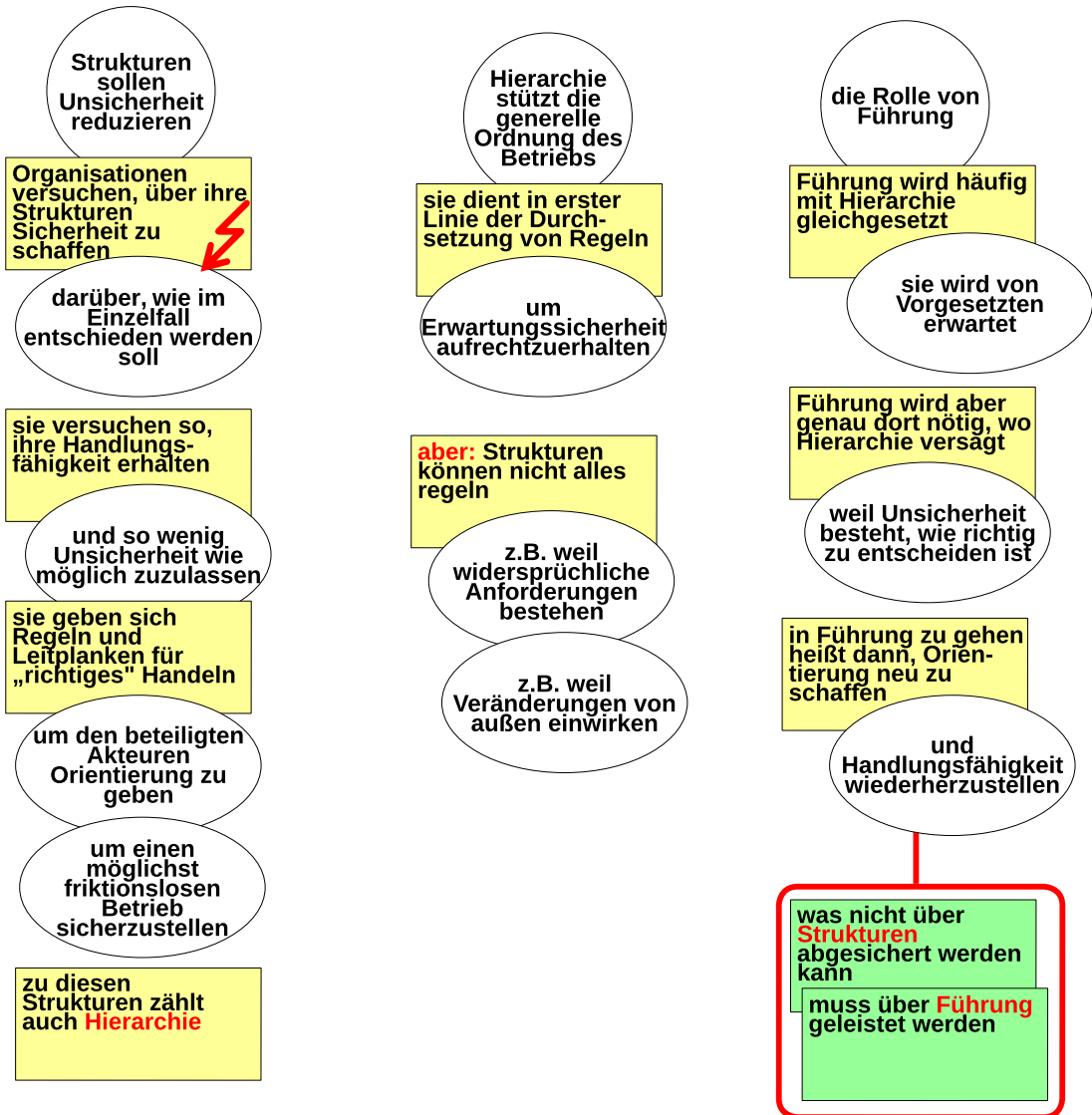
+

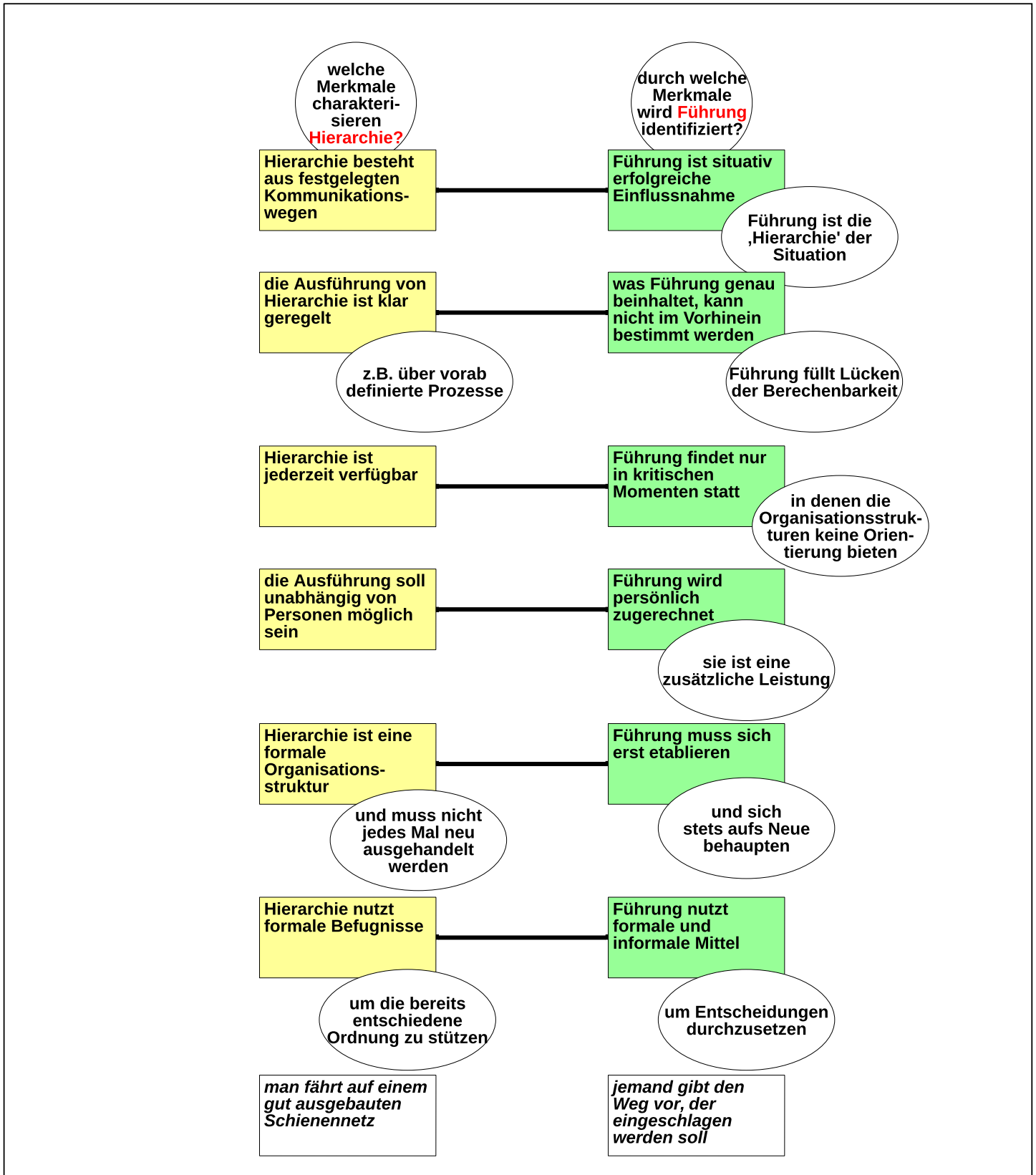
-

--

## Hierarchie und Führung unterscheiden

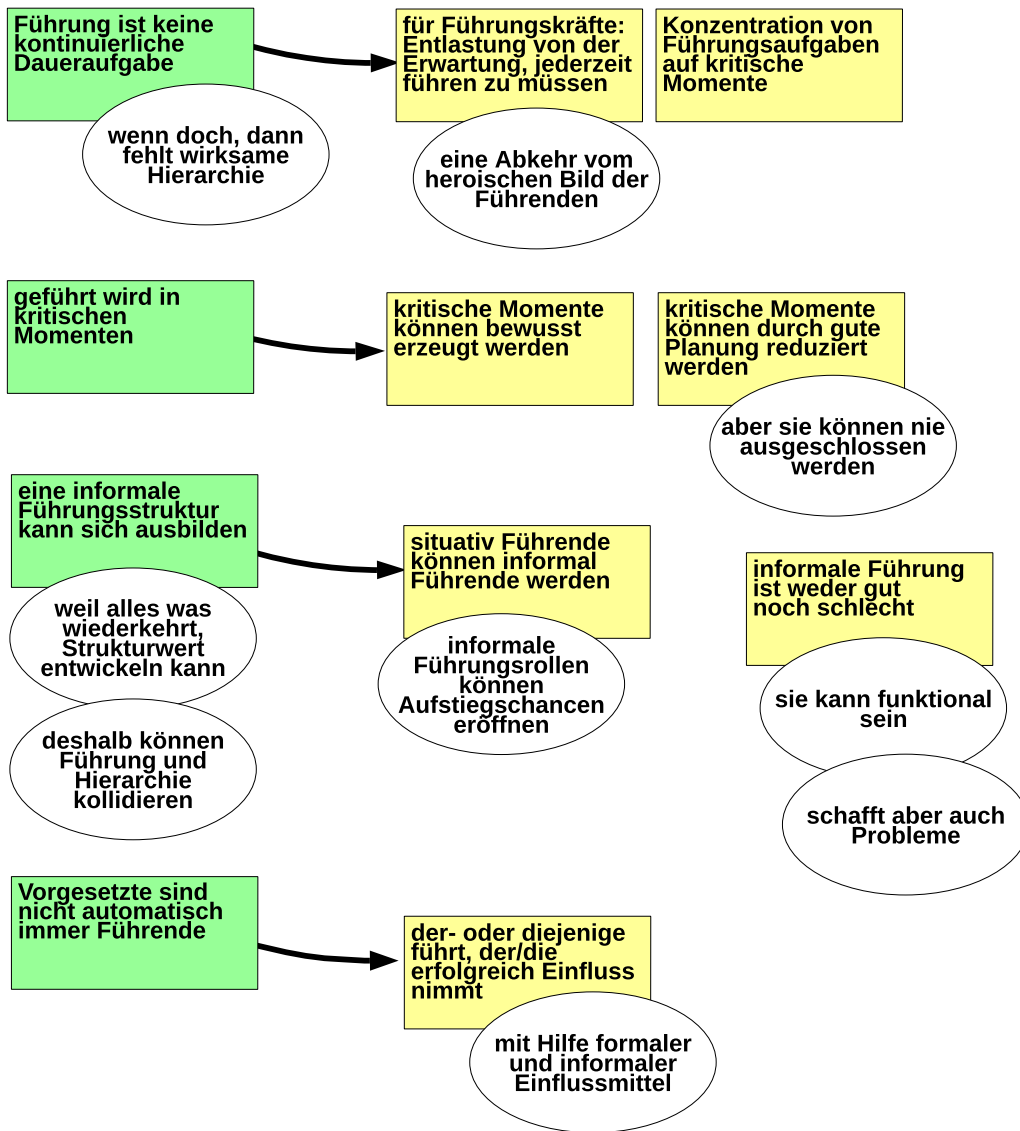
es lässt sich nicht (nur) am Organigramm ablesen, wer in Führung geht





**Führung ist erfolgreiche Einflussnahme in erwartungsunsicheren Situationen**

welche Konsequenzen ergeben sich daraus für (HR) Manager:innen?



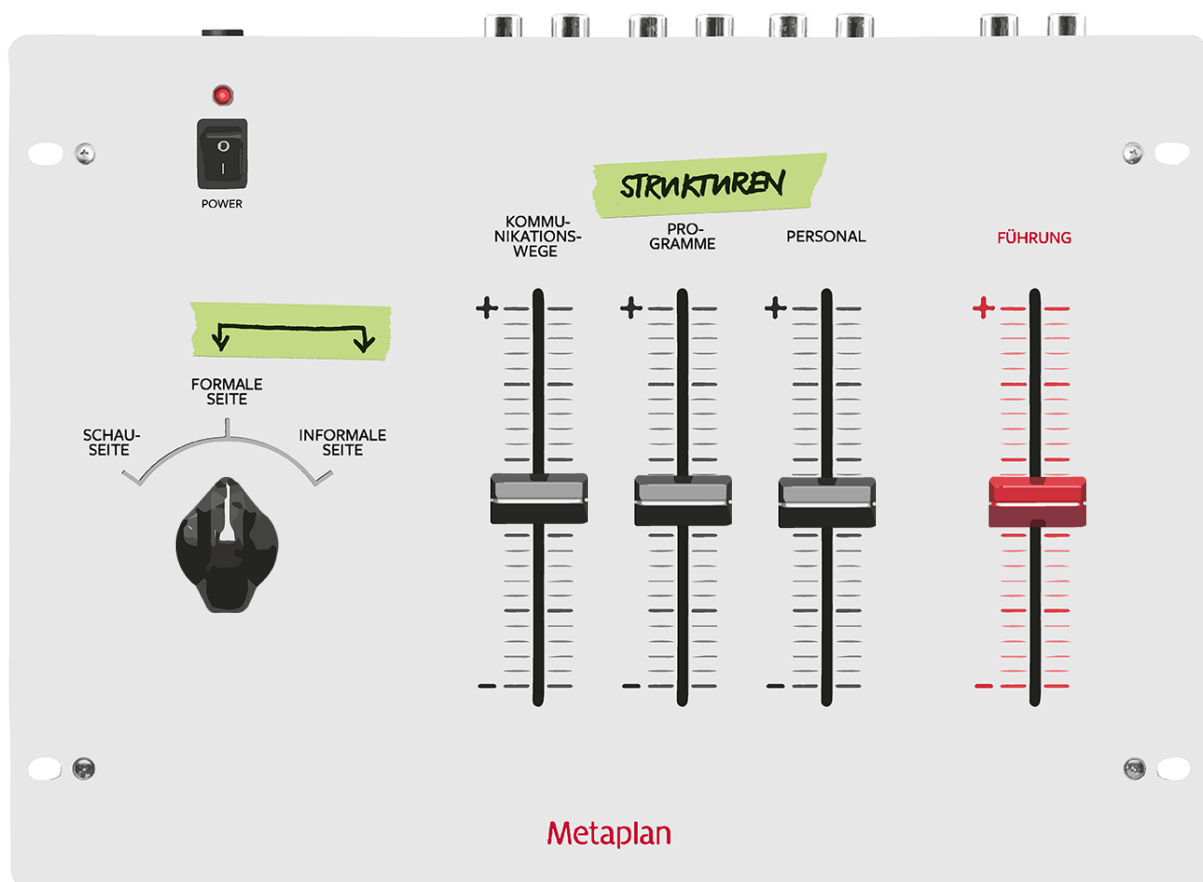
**Führung ist erfolgreiche Einflussnahme in erwartungsunsicheren Situationen**

**was bekommt man mit dem Führungsbegriff in den Blick?**

**welche neuen Fragen löst er aus?**

## das Mischpult des Managements

ein praktisches Tool, um relevante Gestaltungshebel zu identifizieren und zu bewegen



wie man weiter mit uns über Führung nachdenken und produktiv streiten kann...

**heute/morgen, hier und jetzt**

**Führung ist erfolgreiche Einflussnahme in erwartungsunsicheren Situationen!**

**Mitarbeitende führen ihre Chef:innen häufiger als umgekehrt - es lebe die Unterwachung!**

**mehr Strukturen reduzieren Führungsaufwände (und -chancen)!**

**Führung braucht Einflussmittel - sonst bleibt es beim Wollen!**

**Personalprobleme sind meist Organisationsprobleme!**

...

**später online und darüber hinaus**

Judith Muster



Lukas Fütterer

