

# KOON

## DONNERSTAG

09:00	EINLASS	COMMUNITY AREA	STUDIO (1.OG)	Q1 (2.OG)	Q2 (2.OG)
-------	---------	----------------	---------------	-----------	-----------

09:30 BEGRÜSSUNG

09:45 CO-ORIENTIERUNGSLAUF

10:45 PAUSE



<p><b>KREATIVITÄT</b> <b>FACILITATION</b></p> <p><b>Sketching together: Flipchart-Workshop</b> Daniel Wiesen</p> <p>Hey Flipchart-Artists und Flipchart-Artists to be! Daniel, kreativer Kopf von qu,,ntchen + glück, lädt ein zum Flipchart-Workshop.</p> <p>Er und ihr teilen die besten Tricks und Chart für Chart entsteht die KOON-Flipchart-Gallery. An die Stifte, fertig, los! Let's sketch!</p>	<p><b>KONFLIKT</b> <b>ORGANISATIONSENTWICKLUNG</b></p> <p><b>Organisationen brauchen eine Konfliktkultur</b> Dana Hoffmann</p> <p>Wie gehen wir mit Konflikten in der Zusammenarbeit zwischen Kolleg*innen, Teams und Organisationen um? Als Antwort bringt Dana uns ihre liebsten Methoden aus ihrem Conflict Culture Playbook mit. Erlebt, wie ihr mit einfachen Mitteln echte Verbindung schaffen und so Teams von innen heraus stärken könnt.</p>	<p><b>SERIOUS GAMES</b> <b>ORGANISATIONSENTWICKLUNG</b></p> <p><b>Equilibrium: Die Kunst der Balance in Kooperation</b> Tom Ritschel</p> <p>Mit seinem Serious Game „Equilibrium“ stellt Tom Ritschel zentrale Fragen: Wie balancieren wir Interessen und Ressourcen in Teams, Organisationen und der Gesellschaft? Welche Auswirkungen haben Entscheidungen auf das System? Im Workshop erforschen wir komplexe Teamdynamiken spielerisch – nahezu jede Dilemmasituation kann als Ausgangspunkt dienen.</p>	<p><b>DEMOKRATIE</b></p> <p><b>Aktivismus und Aktion: Mut-Muskel-Workshop</b> Radikale Töchter</p> <p>Die Welt braucht neue radikale Ideen und Maßnahmen, wenn sie ihre Herausforderungen und Probleme lösen will. Vor allem aber braucht sie eins: Mehr Mut! Workshops der Radikalen Töchter sind aktivierend, kreativ und politisch. Mit den Mitteln der Aktionskunst befähigen sie uns, Anliegen und Ziele zu formulieren und Wege zu entwickeln, diese zu erreichen.</p>
--	---	--	--

12:30 MITTAGSPAUSE



<p><b>DEMOKRATIE</b> <b>ORGANISATIONSENTWICKLUNG</b></p> <p><b>Organisationen als Lernräume für demokratische Kompetenzen</b> Melissa Pirouzkar-Moser   ZOON e.V.</p> <p>Welche Verantwortung haben arbeitgebende Organisationen für unsere Demokratie? Wie können Sie ihre Rolle als Akteure der gesellschaftlichen Entwicklung wahrnehmen? Melissa Pirouzkar-Moser zeigt, wie Organisationen durch erfahrungsbasierte und erlebnisorientierte Interventionen zur Stärkung demokratischer Kompetenzen in der Gesellschaft beitragen können.</p>	<p><b>SERIOUS GAMES</b> <b>ORGANISATIONSENTWICKLUNG</b></p> <p><b>Roll for Change! Quests, Bosskämpfe und Transformation in Organisationen</b> Markus Schönell</p> <p>Sind Organisationen nicht auch eine epische Abfolge von Abenteuer und Maßnahmen, wenn sie ihre Herausforderungen und Probleme lösen will. Vor allem aber braucht sie eins: Mehr Mut! Workshops der Radikalen Töchter sind aktivierend, kreativ und politisch. Mit den Mitteln der Aktionskunst befähigen sie uns, Anliegen und Ziele zu formulieren und Wege zu entwickeln, diese zu erreichen.</p>	<p><b>GEBURTSTAG</b> <b>ORGANISATIONSENTWICKLUNG</b></p> <p><b>15 Jahre qu,,ntchen + glück: Wie sind wir zum Kollektiv geworden?</b> qu,,ntchen + glück</p> <p>15 Jahre qu,,ntchen + glück – wo ließe sich dieser Geburtstag besser feiern als auf der KOON? Wir blicken zurück auf 15 Jahre Kollektiv und Kooperation. Wie wurden wir die Organisation, die wir heute sind? Wie funktioniert unsere Zusammenarbeit? Wir teilen unsere wertvollsten Falls, unsere schönsten Geschichten und den Geburtstagskuchen mit euch!</p>
--	---	---

14:15 PAUSE



<p><b>DEMOKRATIE</b> <b>FACILITATION</b></p> <p><b>Macht und Methode: Bist du bereit für Politik?</b> Susanne Socher + Josef Merk   Mehr Demokratie e.V.</p> <p>Ist der Politikbetrieb bereit für Facilitation? Und sind wir Facilitator*innen bereit für den Politikbetrieb? Susanne Socher kennt beide Disziplinen. Sie ist Politikwissenschaftlerin und Mediatorin, hat politische Prozesse auf Kommunal- und Landesebene begleitet. Gemeinsam mit Josef Merk lädt sie ein, zu entdecken: Welche Chancen bietet Facilitation für die Zukunft der Demokratie?</p>	<p><b>LIBERATING STRUCTURES</b></p> <p><b>Wicked Questions und der Umgang mit Spannungsfeldern</b> Birgit Nieschalk</p> <p>Birgit Nieschalks Herz schlägt fürs Führen mit Leichtigkeit. Als Pionierin und Trainerin für Liberating Structures (LS) in Deutschland schafft sie Räume für echte Zusammenarbeit. In ihrem Workshop erleben wir die LS-Methoden Wicked Questions und Integrated Autonomy – angewandt auf Spannungsfelder in Organisationen, Stadtentwicklung und Demokratie.</p>	<p><b>ORGANISATIONSENTWICKLUNG</b></p> <p><b>Systemtheorie x Facilitation – a perfect match?</b> Kersten Riechers + Marcel Bernard</p> <p>Was nutzt Systemtheorie, wenn sie am Flipchart vorgetragen wird? Was nutzt Facilitation, wenn sie den Inhalt ausblendet? Bei der ersten Frage hat Marcel gezeugt, bei der zweiten Kersten. Erlebt, was die beiden in einer 3-tägigen Kooperation erfolgreich verprobt haben und denkt mit ihnen über den nächsten Schritt nach: Organisationsentwicklung ohne Workshops.</p>
---	--	--

16:00 KUCHENPAUSE



<p><b>ZUKUNFT</b> <b>ORGANISATIONSENTWICKLUNG</b></p> <p><b>Raum für Neues: Zukunftsbildung und Organisationsentwicklung</b> Stefan Berghelm</p> <p>Die Wurzeln von Konflikten in Organisationen liegen in unterschiedlichen Modellen, die die Beteiligten von einem Thema und dessen zukünftiger Entwicklung haben – so die Erkenntnis des Biologen Robert Rosen. Stefan Berghelm lässt uns erleben, wie er Rosens Einblicke nutzt, wenn er in Organisationen die Methode Zukunftfelar einsetzt und die Kompetenz der Zukunftsbildung stärkt.</p>	<p><b>EMBODIMENT</b></p> <p><b>Gemeinsam mehr bewegen: Bewegung für Begegnungen</b> Steffi Rose</p> <p>Wie können wir durch Bewegungen Kooperation erfahrbar machen? Steffi Rose von Movement Art ist Movement-Trainerin, Sozial- und Bewegungspädagogin.</p> <p>Klar, dass sie mit ihrem Workshop nicht nur unsere Köpfe, sondern vor allem unsere Körper in Bewegung bringen wird!</p>	<p><b>KONFLIKT</b> <b>ORGANISATIONSENTWICKLUNG</b></p> <p><b>Scale of Cooperation: ein Tool für bessere Zusammenarbeit</b> Stefan Westhauser</p> <p>Wie können Teams und Gruppen über eine Verbesserung ihrer Zusammenarbeit sprechen? Stefan Westhauser, Facilitator bei teamfluence mit Background in der Jugendarbeit, bringt in seinen Workshop seine Antwort auf die Frage mit: Scale of Cooperation – ein Tool, welches mittels Aufstellung für Gesprächsanlässe sorgt.</p>
--	--	---

18:00 PAUSE

18:15 CHECK-OUT

18:30 CHILL + GRILL

<p><b>SPIELEABEND</b></p> <p><b>Kooperativer Spieleabend</b> Jacob Chromy</p> <p>Top10, Die Crew, The Mind, The Game, Kitchen Rush, und viele, viele mehr – Jacob (und ihr natürlich gerne auch!) bringt die liebsten kooperativen Spiele mit zum KOON-Spieleabend. Und dann wird gemeinsam gezeugt bis tief in den Feierabend.</p> <p>Keine Vorkenntnisse nötig, nur Lust auf Abenteuer und Koop-Magie.</p>	<p><b>SPIELEABEND</b></p> <p><b>Rollenspiel-Abenteuer</b> Markus Schönell</p> <p>Charakterbogen zücken, Würfel bereithalten – und rein ins Geschehen. Ob im eigens entwickelten Live-Action-Rollenspiel „Culture Cockpit“ oder beim klassischen Pen &amp; Paper – die Gruppengröße entscheidet, das Erlebnis bleibt episch.</p>
--	---

In der Community Area im Weststadtkaffee lassen wir den ersten KOON-Tag ausklingen und genießen gemeinsam den schönsten Sonnenuntergang der Stadt.

## FREITAG

08:45	EINLASS	COMMUNITY AREA	STUDIO (1.OG)	Q1 (2.OG)	WALDKUNSTPFAD
-------	---------	----------------	---------------	-----------	---------------

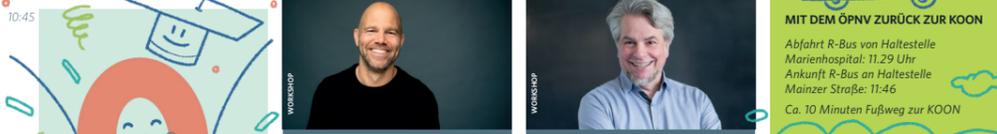
09:15 BEGRÜSSUNG

09:35 PAUSE



<p><b>AUSTAUSCH</b></p> <p><b>Kooverstation Café</b> qu,,ntchen + glück</p> <p>Lieber langsam in den Tag starten? Ganz entspannt beim ersten Kaffee darüber sprechen, wie der erste KOON-Tag war und wie der zweite Tag werden könnte?</p> <p>Im Kooverstation Café nehmen wir uns gemeinsam Zeit fürs Reden und fürs Zuhören. Was haben wir Neues gelernt über Kooperation?</p>	<p><b>ORGANISATIONSENTWICKLUNG</b></p> <p><b>Connecting the dots – Learnings aus 250 Folgen Good Work</b> Jule Jankowski   Good Work</p> <p>Wie funktioniert gute Zusammenarbeit? Wenn es eine weiß, dann Jule Jankowski! Seit 2020 spricht Sie in ihrem Podcast GOOD WORK mit Menschen, die die Arbeitswelt bewegt und die die Arbeitswelt bewegen. Nach 250 Folgen, 250 Gesprächen ist es höchste Zeit, Jule selbst zu fragen: Was hast du über gute Zusammenarbeit gelernt? Spoiler: Jede Menge!</p>	<p><b>STADTENTWICKLUNG</b></p> <p><b>emergenCITY: Die resiliente digitale Stadt</b> Katharina Kleinschnitzer + Joachim Schulte</p> <p>Wie arbeiten rund 100 Wissenschaftler*innen zusammen, um Städte krisensicherer zu machen? Und wie gelingt interdisziplinäre Forschung über mehr als 30 Teildisziplinen hinweg? Katharina Kleinschnitzer und Dr. Joachim Schulte geben Einblick in das LOEWE-Zentrum emergenCITY und diskutieren mit euch, wie Kooperation zur Grundlage digitaler Resilienz wird.</p>	<p><b>OUTDOOR</b></p> <p><b>Outdoor-Facilitation auf dem Waldkunstpfad</b> Nora Pfitzenreuter + Hans-Jürgen Seidl   walkaboutyou</p> <p>Pack die Wanderhose ein und lerne, wie Facilitation draußen funktioniert und welche Potenziale darin stecken, die Verbindung im Team und mit der Natur zu stärken. Erlebe, reflektiere und probiere Outdoor Facilitation in der inspirierenden Umgebung des internationalen Waldkunstpfads – selbstverständlich kooperativ.</p>
--	---	---	---

10:30 PAUSE



<p><b>ORGANISATIONSENTWICKLUNG</b></p> <p><b>Zeit für eure Sessions</b></p> <p>Ein bisschen Barcamp geht immer! Das Community Camp bietet Raum und Zeit für eure maximal 30-minütigen Spontan-Sessions und Impulse. Bock? Einfach in der Community Area in den Sessionplan eintragen!</p>	<p><b>KRISE</b> <b>KONFLIKT</b> <b>FACILITATION</b></p> <p><b>Dein MacGyver-Mindset – was bleibt, wenn du nichts mehr zur Verfügung hast?</b> Thomas Lahntaler</p> <p>Thomas Lahntaler hat in Krisenregionen facilitiert, in Umgebungen, die das Gegenteil von kreativen Workshops-Räumen waren. Was bleibt einem übrig, wenn die Tools versagen und das Moderations-Handwerk an Grenzen stößt? Entwickle in dieser Session mit den anderen Teilnehmenden dein „MacGyver-Mindset“ für neue Perspektiven zu Kollaboration, Workshops und Facilitation.</p>	<p><b>SERIOUS GAMES</b> <b>ORGANISATIONSENTWICKLUNG</b></p> <p><b>X-Flow: Wie geht cross-funktionales Kooperieren?</b> Michael Cramer</p> <p>Michael Cramer entwickelt Serious Games, die Arbeitsprozesse spielerisch erlebbar machen. In seinem Workshop taucht ihr in die Simulation X-FLOW ein – ein Planspiel zur Wissensorganisation in cross-funktionalen Teams. Ihr erlebt, wie Arbeit zwischen Abteilungen fließt, an Verantwortungsgrenzen stockt und was Teams und Organisationen motivierter und produktiver macht.</p>
---	---	--

12:15 MITTAGSPAUSE



<p><b>WIRTSCHAFT</b></p> <p><b>Energizer-Labor</b></p> <p>Welcher Energizer steht ganz oben auf deiner Facilitation-Bucketlist? Mit welchem wilden Workshopspiel bringst du müde Gruppen in Schwung?</p> <p>Wir testen Energier!</p>	<p><b>KI</b> <b>IMPROVISATIONSTHEATER</b></p> <p><b>Kann KI Facilitation? Ein theatraler Turingtest</b> Ensemble AI Theatre</p> <p>Impro trifft KI. Das Ensemble AI Theatre testet die Fähigkeiten von KI im Kontext von Kollaboration und Kreativität. Improvisationstheater ist für Menschen die Königsdisziplin der Kollaboration. Wie wird sich die KI als Mitglied des Ensembles schlagen? Der theatrale Turingtest zeigt Möglichkeit und Limitation von KI in der Arbeitswelt. In der KOON-Spezialedition testen Ensemble und Publikum: „Kann KI Facilitation?“</p>	<p><b>SERIOUS GAMES</b> <b>KONFLIKT</b> <b>DIVERSITY</b></p> <p><b>Ungerechtigkeit und Macht in Teams spielerisch aufdecken</b> Angelika Weis + Beccs Riley</p> <p>Mit dem Serious Game „Vielfalter“ können Privilegien, ungleiche Machtverhältnisse und Gruppendynamiken reflektiert werden. Ganz ohne ethisch-moralischen Zeigefinger ermöglicht es, Empathie zu stärken und lädt ein, die eigenen Denkmuster zu hinterfragen. Durch den Workshop führen die Diversity-Expert*innen Angelika „Gelli“ Weis und Beccs Riley.</p>	<p><b>ORGANISATIONSENTWICKLUNG</b></p> <p><b>Training für Entscheider*innen: Wenn Theorie praktisch wird</b> Chris Kny   Davev</p> <p>Kann man Führungskräften in nur einem halben Tag Systemtheorie ganz praktisch vermitteln? Chris Kny kann. Gemeinsam mit einem Kollegen hat er das Buch „Entscheidungen ohne Grund“ von Klaus Eidschink und Ulrich Merkes in ein praxisnahes Training für Entscheider*innen übersetzt. Chris gibt Einblicke in das Training und in das, was sie in den dutzenden Iterationen gelernt haben.</p>
--	---	--	--

14:45 KUCHENPAUSE



<p><b>AUSTAUSCH</b> <b>REFLEXION</b></p> <p><b>Mein Learning, Dein Learning</b></p> <p>Was nimmst du mit aus zwei Tagen KOON? In welchen Workshops und Impulsen warst du? Was und wen hast du kennengelernt? Welche Methoden, welche Theorien, welche Ideen haben dir geholfen?</p> <p>Was willst du ausprobieren? Im Format „Mein Learning, Dein Learning“ reflektieren wir gemeinsam in Kleingruppen.</p>	<p><b>MEIN-BAR CAMP</b></p> <p><b>5-Minuten-Impulse</b></p> <p>Tag zwei, sechste Stunde und ihr habt noch immer nicht genug? Kein Problem! Bühne frei für alle KOON-Teilnehmer*innen und ihre 5-Minuten-Impulse. Fast jede*r kann, niemand muss.</p> <p>Nur mit Kooperation sollte es im weitesten Tellerrand-Sinn zu tun haben.</p>
---	--

16:15 PAUSE

16:30 CHECK-OUT IM STUDIO

17:00 ENDE

