

FACILITATIVE LEADERSHIP

*Mehrteiliges Präsenz- und Remote-Training für Führungskräfte.
In 15 Wochen besser moderieren und das eigene Team stärken lernen.*



DIE AUSGANGSLAGE

*Die Welt verändert sich und mit ihr die Organisationen. Dynamik, Komplexität und Unvorhersehbares erfordern eine neue Art der Führung. Führung, die die Rahmenbedingungen schafft, in denen Mitarbeiter*innen eigenverantwortlich arbeiten können.*

Du willst Verantwortung abgeben? Du willst, dass Entscheidungen künftig von den Teammitgliedern getroffen werden, die die Expertise für die Herausforderung haben? Du willst dich in den Dienst deines Teams stellen – wir zeigen dir wie!

DIE IDEE

*Das Training **Facilitative Leadership** in sechs Modulen!*

In 15 Wochen lernst du das Moderieren von Methoden, mit denen du die Teilhabe und Verantwortung innerhalb deines Teams stärkst.

FÜR WEN?

Für Führungskräfte, die mit ihren Teams besser zusammen arbeiten wollen – egal ob in Präsenz, hybrid oder remote.

WIE LÄUFT DAS AB?

In kleiner Gruppe mit sechs Teilnehmenden. Mit Präsenz- und Remote-Modulen. Mit zusätzlichen Trainingselementen wie Sparrings, Lernzirkeln und Shadowings. Und einem Vorab-Gespräch mit jedem Teilnehmenden vor dem Training.

UND WO?

Kickoff-Workshop und Abschlussmodul ist in Präsenz in Darmstadt. Drei weitere 3,5-stündigen Module finden online via Zoom oder TEAMS statt.



FACILITATIVE LEADERSHIP - WAS IST DAS EIGENTLICH?

Facilitative Leadership zielt darauf ab, Mitarbeiter*innen in Entscheidungsprozesse einzubeziehen und die Teilhabe und Verantwortungsübernahme zu erhöhen. Dabei nutzt die Führungskraft eine Reihe von Methoden und Tools, um das Team dabei zu begleiten, tragfähige Entscheidungen zu treffen und gemeinsam und selbstbestimmt Themen anzugehen. Facilitative Leadership ist also die Basis, um in modernen Organisationen als Führungskraft wirksam zu sein und Agilität im Team zu leben.



DIE MODULE

Mi. 11. Sept., 10 Uhr
Präsenz / Darmstadt
8 h inkl. Pause

Mi. 25. Sept., 9.00 Uhr
Remote (Zoom/TEAMS)
3,5 Stunden

Mi. 9. Okt., 9.00 Uhr
Remote (Zoom/TEAMS)
3,5 Stunden

Mi. 13. Nov., 9.00 Uhr
Remote (Zoom/TEAMS)
3,5 Stunden

Mi. 11. Dez., 10 Uhr
Präsenz / Darmstadt
6 h inkl. Pause



**MODUL 1:
NÄHER AM TEAM:
INTERVIEW
-TECHNIKEN**

**MODUL 2:
FACILITATION-
TECHNIKEN FÜR
JEDEN TAG**

**MODUL 3:
DISKUTIEREN &
AUSTAUSCH IM
TEAM**

**MODUL 4:
ENTSCHEIDEN
MIT DEM TEAM**

**MODUL 5:
FLEX-MODUL**

**MODUL 6:
RETROSPEKTIVEN
LERNEN UND
ETABLIEREN**

*Ich lerne meinen Mitarbeiter*innen zuzuhören, aktuelle Herausforderungen zu identifizieren und übe Fragetechniken.*

Ich kenne erste Methoden und Werkzeuge, um die Meetings in meinem Team besser zu machen.

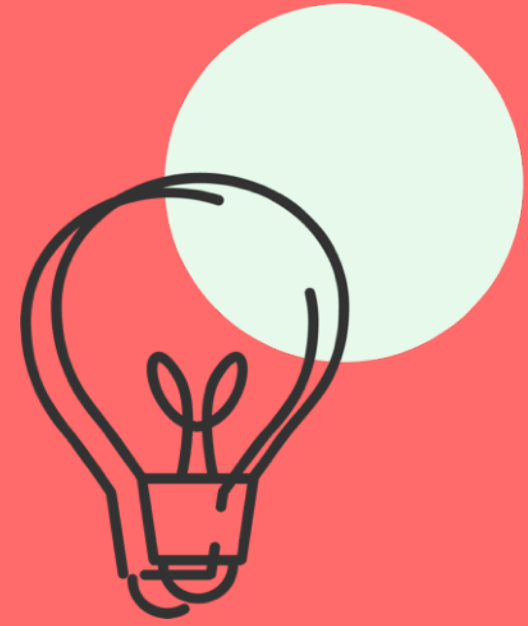
Ich lerne, wie alle in meinem Team zu Wort kommen können und wie ich verschiedene Perspektiven offen legen kann.

Ich lerne verschiedene Entscheidungswerkzeuge und ein Vorgehen kennen, wie ich im Team das Thema Entscheidungen voran bringe.

In diesem Modul darf die Gruppe frei wählen, welches Thema noch bearbeitet oder vertieft werden soll.

Ich lerne, wie ich Retrospektiven plane, moderiere und im Team etabliere und retrospektiere meine Erfahrungen im Training.

ZUSÄTZLICHE LERNELEMENTE



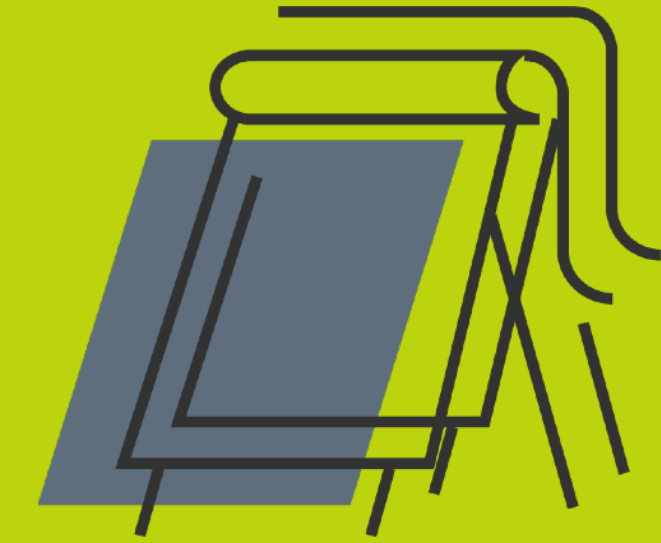
SCHONTAGS- BESUCH

Lasse dich beim Remote-Schontag von qu„ntchen + gl“ck inspirieren und erlebe, wie Facilitative Leadership in der Praxis aussieht.



LERNZIRKEL

Tausche dich mit anderen Lernenden über konkrete Führungssituationen aus – in selbstmoderierten Formaten wie dem Troika Consulting.



1:1 SPARRING

Du und eine*r der Facilitator*innen des Kurses tauscht Euch eine Stunde zu Deinen aktuellen Herausforderungen aus.

ECKDATEN

DER AUSBILDUNG

Zeitraum

Von **September bis Dezember 2024** in **sechs Modulen** in Präsenz und Remote

Teilnehmende

Eine Gruppe bestehend aus **6 Teilnehmenden**

Elemente

6 Module
(in 5 Workshops)
1 Vorab-Interview
4 Lernzirkeltreffen
1 Schontagsbesuch
1 Sparrings-Stunde

Extras

Dokumentation der Inhalte,
Q&A Videos zu all euren Fragen,
Slack-Channel für Teilnehmende

Schulungs- begleitung

zwei erfahrene Facilitator*innen von qu„ntchen + gl“ck

Preis

2900,- Euro
(netto)

GUTE GRÜNDE
FÜR DAS TRAINING

GUTE GRÜNDE

**MEHR METHODE INS
ARBEITEN BRINGEN**

Aus kuratiertem Know-how lernst du, die Meetings und Workshops in deinem Team methodisch auf das nächste Level zu heben.

**NEW LEARNING LIVE
ERLEBEN**

Ob Peer Learnings, interaktive Inputs, Reflexion, direkte Anwendung, Sparrings und Learning Board – wir setzen auf Methoden-Vielfalt.

**MISCHUNG AUS
THEORIE UND PRAXIS**

Wir geben nicht nur theoretischen Input, sondern leiten direkt zum Selbstlernen und -Anwenden an.

**TOOL-KNOW-HOW
MITNEHMEN**

Lerne im Training, wie du durch bewusste Nutzung von Tools für bessere und konstruktivere Zusammenarbeiten sorgen kannst.

**NETZWERK
ERWEITERN**

Durch die Teilnahme an der Ausbildung lernst du andere Führungskräfte kennen und stärkst dein Netzwerk.

**VERÄNDERUNGEN
ANSTOSSEN**

Du trägst die Methoden und das Know-how in dein Team und stößt Veränderungen hin zu wirksamer Zusammenarbeit an.



Nicht nur, dass es sich nicht angefühlt hat, als würde man eine Weiterbildung machen, sondern es war auch immer super praxisnah! Ich habe meine Lernziele erreicht und merke in Workshops, was mir das Training bisher bereits gebracht hat.



– Nora Stauter, Teilnehmerin
des Remote Facilitation Trainings



Das Facilitation Training mit euch was bisher das aktivste bzw. das Training bei dem ich als Teilnehmer am stärksten mit eingebunden war.

Das hat mir sehr gut gefallen. Insbesondere das wir an vielen Stellen die Gelegenheit hatten mit kurzen Moderationen selbst Methoden auszuprobieren und zu erfahren.



- Thomas Ritter, Teilnehmer
des Präsenz Facilitation Trainings

INTERESSE AN DEM TRAINING?



Jacob Chromy

+49 (0) 6151 850 798 14
jacob.chromy@qundg.de

Melde dich bei Jacob oder
Lena für ein unverbindliches
Kennenlern- und Infogespräch.



Lena Müller

+49 (0) 6151 850 798 52
[lena.mueller@qundg.de](mailto:lana.mueller@qundg.de)

MIT FÜHRUNGSKRÄFTEN AUS DIESEN ORGANISATIONEN *ARBEITEN WIR BEREITS ZUSAMMEN*



STRATEGIE + INNOVATION

PRODUKTE + GESCHÄFTSMODELLE

KULTUR + NEW WORK

WIR BRINGEN UNTERNEHMEN INS VERÄNDERN.

Für ein lebenswertes Morgen.

Unser Superpower:
Richtig gute (Remote-)
Workshops

