

Erst lunch dann learn



GUUDE & GUDEN HUNGER

bei Erst Lunch, dann Learn #18



Impuls – Teil 1: Wie sehen Arbeitsverträge in Zukunft aus?

Wir begrüßen Kathrin Hartmann





Kathrin Hartmann

ELDL #18 – Arbeitsverträge der Zukunft

20.09.2023

BE
THE
CHANGE



Danke, dass du Teil des Teams wirst!

Die von uns besprochenen Eckdaten:

- © Deine Rollen
- © Vertrauensarbeitszeit
- © 30 – 35 Stunden bei „Vollzeitgehalt“
- © remote mit Orten der Begegnung
- © wenn ausnahmsweise Überstunden => FZA
- © Vertrauensurlaub – mind. 30 Tage
- © Den Rest gestalten wir noch gemeinsam.

**LET'S
CONNECT**





Dein Arbeitsvertrag

ARBEITSVERTRAG

Zwischen Kathrin Hartmann und _____

§ 1 BEGINN, VERTRAGSSTRAFE

Das Arbeitsverhältnis beginnt am 01.08.2023 als Verwaltungsangestellte. Der Arbeitnehmer kann das Arbeitsverhältnis vor Antritt nicht kündigen. Tritt der Arbeitnehmer das Arbeitsverhältnis nicht an, hat er eine Vertragsstrafe iHV 5.000,00 EURO zu bezahlen.

§ 2 BEFRISTUNG und PROBEZEIT

Das Arbeitsverhältnis ist befristet und endet automatisch am 31.07.2024. Die ersten 6 Monate gelten als Probezeit, innerhalb der das Arbeitsverhältnis mit einer Frist von 2 Wochen gekündigt werden kann.

§ 4 VERSETZUNG und NEBENTÄTIGKEIT

Der Arbeitgeber ist berechtigt, die Arbeitnehmerin auch an einen anderen Ort zu versetzen oder eine andere Tätigkeit zuzuweisen. Der Arbeitnehmer ist nicht berechtigt, eine Nebentätigkeit aufzunehmen.

§ 5 ARBEITSVERHINDERUNG

Der Arbeitnehmer ist verpflichtet, jede Arbeitsverhinderung unverzüglich anzuzeigen. § 616 BGB ist ausgeschlossen.

§ 6 KÜNDIGUNGSFRISTEN

Das Arbeitsverhältnis kann mit einer Frist von 1 Monat zum Ende des Kalendermonats gekündigt werden. Der Arbeitnehmer kann das Arbeitsverhältnis mit einer Frist von 2 Monaten zum Ende des Quartals kündigen.

§ 7 ARBEITSORT

Der Arbeitnehmer hat seine Arbeit in Bensheim zu erbringen.

§ 8 ARBEITSZEIT & GEHALT

Der Arbeitnehmer ist Vollzeit angestellt und wird seine gesamte Zeit in die Dienste der Organisation stellen. Die Arbeitszeit ist während der Geschäftszeiten zu erbringen. Diese sind derzeit von 08:00 – 17:00 Uhr, Pause ist von 12:00 bis 13:00 Uhr. Im Übrigen wird die Arbeitszeit auf Anordnung des Arbeitgebers erbracht. Auf Anordnung des Arbeitgebers ist der Arbeitnehmer verpflichtet, Überstunden und Feiertagsarbeit zu leisten. Diese sind mit dem je am Ende des Monats gewährten Gehalt iHV 2.500,00 EURO brutto abgegolten.

§ 9 URLAUB

Der Arbeitnehmer hat 30 Tage Urlaub, bei unterjährigem Ein-/Austritt anteilig. Urlaub, der nicht genommen wird, verfällt. Bei langdauernder Erkrankung verfällt der über den gesetzlichen Mindestanspruch hinausgehende Urlaub am Ende des Kalenderjahrs.

§ 10 FREIWILLIGKEITSVORBEHALT

Leistungen, die über diesen Vertrag hinausgehen, sind stets freiwillig. Der Arbeitnehmer erwirbt hierauf keinen Rechtsanspruch, auch wenn sie mehrfach gewährt werden.

§ 11 AUSSCHLUSSFRISTEN

Werden Ansprüche nicht innerhalb einer Frist von 3 Monaten geltend gemacht, verfallen sie.

Kathrin Hartmann

Arbeitnehmer





Arbeitsverträge

DAS GEHT AUCH GANZ ANDERS





Möglichkeitenräume

- © Form
- © Sprache
- © Aufbau
- © Inhalt
- © Tatsächliche Arbeitsbedingungen/Werte
(Wirklichkeit)
- © Einbindung Mitarbeitende



TONY'S CHOCOLONELY EMPLOYMENT AGREEMENT

START

what's your name?
Linda Fisher

start date: indefinite period
01-10-'20 till date

your role:
queen of happiness
(check out your impact profile for all the details)

work location:
Amsterdam

probation period:
0 0 0 2
month(s)

We both can break up at any time, in writing and with the statutory notice period in mind. Our collaboration stops automatically on the day you reach the State Pension Age (AOW in Dutch..)

ON A SERIOUS NOTE, PART 1

- You agree that you will handle all confidential Tony's information eh.. confidentially.
- All work results that you develop or create, solely or jointly with others, during your employment with us is owned by Tony's Chocolonely (called 'Intellectual Property rights'). When we split up, you will return all documents relating to our business and your work for us to us (like reports, manuals, drawings, correspondence and customer lists), obtained by you during your time with us, without keeping any copies.



gross salary:
EUR 4.200,00
per month (on a fulltime basis)
+ 8% holiday allowance.

number of hours per week: 0 0 3 2
divided over 0 0 0 4
working days.

Unlimited holidays, with a minimum of 28 days (based on a fulltime working week). You have to take these days off as a minimum to stay healthy and sane and to make sure you spend enough time with family, friends and to things you like to do.

(but hey.. results are more important than the number of hours you make)



ON A SERIOUS NOTE, PART 2

- You can't accept a provision or compensation from our relations or clients. Only if it's chocolate coins.
- Want to combine your job at Tony's with another fancy side job? Make sure you discuss it upfront.
- The Serious about People Guide, as it is or as it will be, is part of this agreement so read it well before you sign..
- This Agreement falls under Dutch law.

- Other Tony's benefits:
- Expense allowance of € net per month for work related purchases.
 - Profit-sharing bonus of
 - Pension
 - Participation in Tony's Chocolonely's Stock Purchase Plan ("Golden Wrapper"), when you meet the rules and conditions of the plan.
 - A monthly commuting allowance + Q-park subscription + NS business card for work related travels + a bright, shiny company car.

BACK TO START

PS. We will take a lovely mugshot of you and put it on a eh.. mug, among other things, like our website or annual FAILreport. You might also be photographed on other moments, because we occasionally give a peek of working life at Tony's online or in other publications. Mhky?

HOORAY

Henk Jan Beltman, for Tony's Team B.V. says.. yes no

Tony's Chocolonely
Pazzanistraat 1
1014 DE Amsterdam

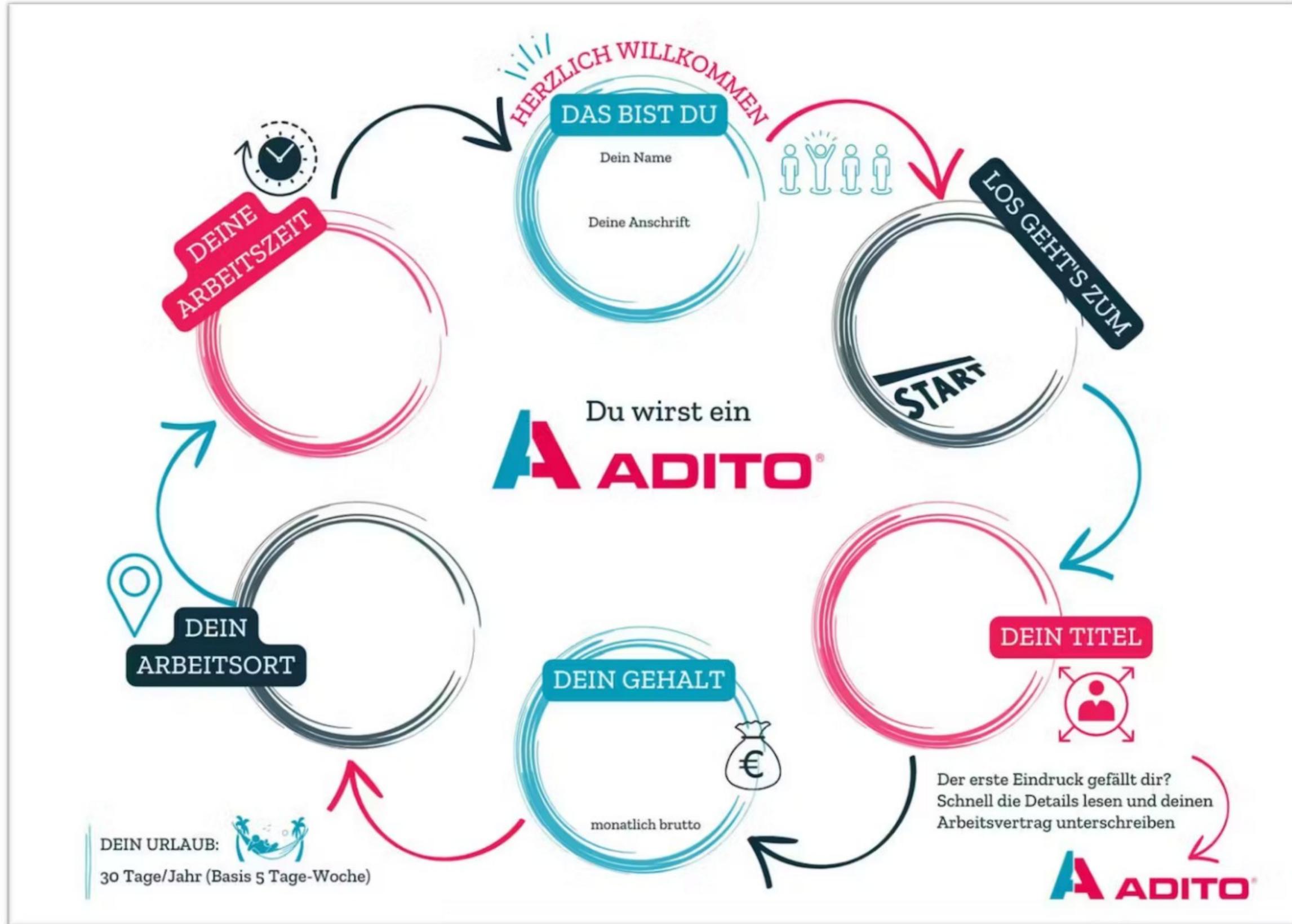
sign here →

Linda Fisher says.. yes no

Kinkerstraat 12
1052 ER Amsterdam

you sign here →

https://www.haufe.de/media/arbeitsvertrag-von-tonys-chocolonely_527514.html





Dein Arbeitsvertrag

Liebe [REDACTED]

ich freue mich, dass du mich ab [REDACTED] als Mitgestalterin der Arbeitswelt von morgen unterstützen wirst. Und das sind die Rahmenbedingungen unserer Zusammenarbeit:

1. Deine Anstellung erfolgt bei mir, [REDACTED] als Studentin im Rahmen eines Minijobs. Zu deinen **Aufgaben** gehören insbesondere rechtliche Recherchen, Online Kommunikation und Marketing, Vorbereitung und Gestaltung von Workshops und Schulungen. Außerdem bringst du dich in den Aufbau der Organisation ein.
2. Du arbeitest mobil. Das bedeutet, dass du bei deiner Wahl deines **Arbeitsortes** bei Beachtung der betrieblichen Interessen grundsätzlich frei und flexibel bist.
3. Du arbeitest regelmäßig 23 Stunden im Monat. Bei der Verteilung deiner Arbeitszeit bist du unter Berücksichtigung deiner Aufgaben flexibel, wobei du das Arbeitszeitgesetz beachtest.
4. Du erhältst eine **monatliche Bruttovergütung** in Höhe von [REDACTED] Überstunden werden mit [REDACTED] EURO brutto je Stunde vergütet. Überstunden werden abgesprochen, maximal dürfen je Monat wegen der Minijobgrenze 40 Stunden erbracht werden. Du kannst dir statt der Auszahlung der Überstunden auch Freizeitausgleich nehmen. Die Vergütung wird dir spätestens am Ende des Monats auf dein Konto gezahlt, die Auszahlung der Überstunden erfolgt im darauffolgenden Monat.
5. Natürlich hast du auch bei einem Minijob Urlaub! Dir stehen 25 Tage Erholungsurlaub auf Basis einer 5 Tage Woche zu.
6. Sollten wir uns voneinander trennen, so ist das für uns beide mit einer **Kündigungsfrist** von vier Wochen zum Monatsende möglich. Wenn sich nach den gesetzlichen Vorschriften die Kündigungsfrist verlängert, gilt diese Kündigungsfrist für uns beide. Achte darauf, dass deine Stunden zu deinem Austrittszeitpunkt ausgeglichen sind, sofern wir hierzu nichts anderes vereinbart haben.



Möglichkeitenräume Beispiel

#9 Probezeit

Wir vertrauen darauf, dass wir gut zusammenarbeiten werden und wir gut zueinander passen. Lass uns trotzdem die ersten sechs Monate unserer Zusammenarbeit als **Probezeit** sehen, in der wir und auch du das Arbeitsverhältnis mit einer Frist von zwei Wochen kündigen können.

#10 Renteneintritt

Zeit für neue Wege wird es, wenn du in **Rente** gehst: Das Arbeitsverhältnis endet daher automatisch mit Ablauf des Monats, in dem du die Regelaltersgrenze in der gesetzlichen Rentenversicherung erreichst. Eine vorherige ordentliche Kündigung ist durch die Befristung jedoch nicht ausgeschlossen.

#11 Kündigungsfrist

Sollten wir uns vorher voneinander trennen wollen, so ist das mit einer **Kündigungsfrist** von 3 Monaten zum Monatsende möglich. Wenn sich nach den gesetzlichen Vorschriften die Kündigungsfrist verlängert, gilt diese Kündigungsfrist für uns und auch für dich. Achte darauf, dass deine Stunden zu deinem Austrittszeitpunkt ausgeglichen sind, sofern wir hierzu nichts anderes in Textform vereinbart haben.



Möglichkeitenräume Aufbau

- © Positives zu erst
- © Anhänge / NachwG
- © Richtlinien / Leitplanken

Bsp:

- © Adito: Infografik als Übersicht
- © 2 Seiten und umfangreicher Guide
- © Anschreiben mit #, Anhang und Leitplanken
- © Anschreiben und Vertrags-Galaxie





FINGER WEG

**VOR ARBEITSANTRITT IST DIE
ORDENTLICHE KÜNDIGUNG
AUSGESCHLOSSEN.**





Das ist individuell – Wieviel Rechtssicherheit braucht's?

Jetzt wird's trocken, aber trotzdem wichtig:

Bitte prüfe regelmäßig, ob es insbesondere bei der Abrechnung Fehler gibt. Denn es gilt zwischen uns folgende **Ausschluss- und Verfallklausel**, die uns beiden Rechtssicherheit geben soll:

- a. **Alle Ansprüche** aus dem Arbeitsverhältnis müssen innerhalb einer Frist von **drei Monaten** nach Fälligkeit **in Textform** geltend gemacht werden. Erfolgt dies nicht, verfallen diese Ansprüche.
- b. Lehnt der Leistungspflichtige den Anspruch **in Textform ab** oder **erklärt er sich hierzu nicht innerhalb eines Monats** nach Geltendmachung des Anspruchs, so **verfällt dieser**, wenn er **nicht innerhalb von drei Monaten** nach der Ablehnung oder nach dem Ablauf der Monatsfrist gerichtlich geltend gemacht wird.
- c. Diese **Ausschlussfristen und diese Verfallklausel gelten nicht** für Ansprüche aus einer Haftung für vorsätzliche Pflichtverletzungen oder vorsätzliche unerlaubte Handlungen, für grob fahrlässige Pflichtverletzungen, für Schäden aus der Verletzung des Lebens, des Körpers oder der Gesundheit, für Ansprüche auf Mindestlohn nach dem MiLoG, AEntG oder AÜG oder andere nach staatlichem Recht zwingende Mindestarbeitsbedingungen, und nicht für sonstige Ansprüche, die kraft Gesetzes der Regelung durch eine Ausschlussfrist entzogen sind.



Wie schön wäre?

**WIR LEBEN VERTRAUEN,
VERANTWORTUNG UND
ZUSAMMENARBEIT. UND DAS ERWARTEN
WIR AUCH VON DIR.**



Kooperative Arbeitsverträge

**SPIEGELN DIE TATSÄCHLICHEN
ARBEITSBEDINGUNGEN, POSITIVE
ASPEKTE UND DIE WERTE WIDER
(WIRKLICHKEIT)**





Wir stellen uns Kopf

macht ihr mit?





? Was braucht ein Vertrag, um Interessierte garantiert zu vergraulen?

36 responses

Strafen

Zu viele Verweise auf Gesetze

100 Seiten zu lesen

Strafen

allgemeine Floskeln unter denen man sich nix vorstellen kann

Andere Informationen als vereinbart.

keine Gehaltsangaben

komplizierte Formulierungen

Feste Arbeitszeiten plus Vertrauensarbeitszeit

2



20





? Was braucht ein Vertrag, um Interessierte garantiert zu vergraulen?

36 responses

Viele Hauptwörter, die massiv gekoppelt werden

Unsoziale Bedingungen

Überstunden unklare Regelung

Zu viele Paragraphen

20 Seiten und eine Referenz zu einem Handbuch, welches nicht einsehbar ist vorab, weil Betriebsgeheimnisse.

"Arbeitnehmer Verpflichtet sich" in jedem Satz

übermäßige Macht derdes ArbeitgebersArbeitgeberin

nur einseitige (AG) Absätze

Keine klare Regelung wo und wie gemeinsam gearbeitet wird

2



20





? Was braucht ein Vertrag, um Interessierte garantiert zu vergraulen?

36 responses

Schlechter als vorher besprochen

Keine Arbeitszeit geregelt

Unverständliche Sprache

20 Seiten

hinweise auf Tarifbedingungen, die nicht ausgeführt werden

unseriöser Aufbau oder Inhalte

1 Seite pro Thema

Anderer/ Kein Jobtitel/-beschreibung

7pt Schrift

2



20





? Was braucht ein Vertrag, um Interessierte garantiert zu vergraulen?

36 responses

Keine Rechte der Arbeitnehmenden

Lauter Auswege für den Arbeitgeber

Keine inklusive Sprache

(gefühlte 20 Sekunden, bis die 20 Seiten unterschrieben werden sollen - mensch hat das ja schon besprochen)

Unzulässige Klauseln

Ungleiche Bedingung ArbeitgeberIn / -nehmerIn

Zu wenig Urlaub

Zu kompliziert!

keine individuellen Anpassungsmöglichkeiten

2



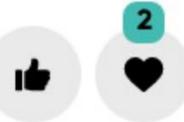
20





Wie kann ich verhindern, dass ein Arbeitsvertrag Mitarbeitende vergrault?

Ein Austausch in Kleingruppen





Impuls - Teil 2: Was sind erste Schritte?

Noch mehr Wissen von Kathrin Hartmann





Erste Schritte

- © Euren Vertrag lesen
 - Perspektive Bewerber:innen einnehmen
 - Verstehe ich das?
 - Entspricht das der Unternehmenswirklichkeit?
 - Feedback sammeln
- © Anpassungen zB in Ansprache („persönliche Ansprache“) – Vorsicht bei weiteren Anpassungen wegen NachwG und Rechtssprache -> holt euren Anwalt ins Boot, aber ohne „Verträge von der Stange“
- © Präambel
- © Workshop am 12.10.2023 – New Pay Campus





Was hast du jetzt Lust zu verändern oder überprüfen?

Ein weiterer Austausch in Kleingruppen





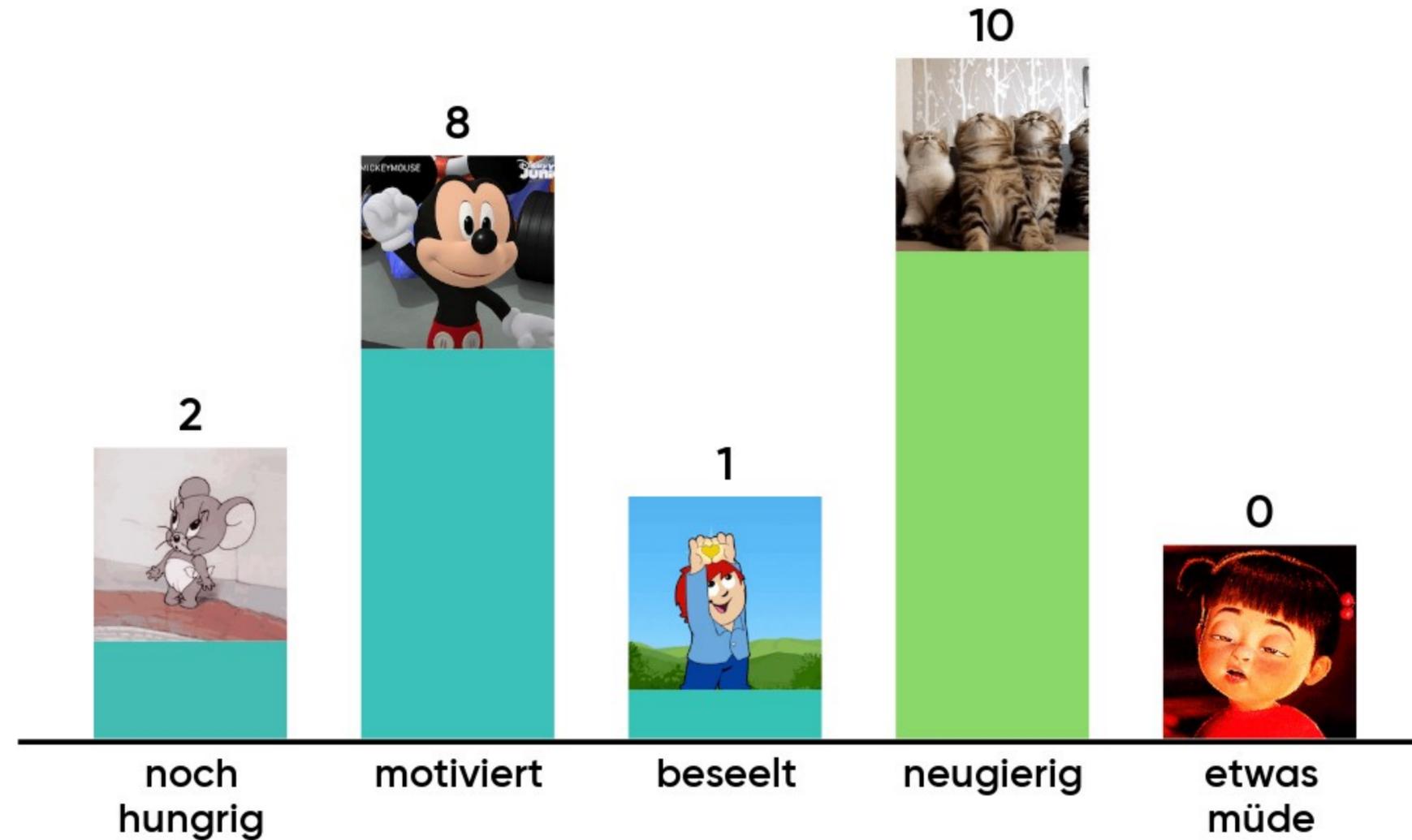
Lasst uns auschecken ...

... und die gemeinsame Mittagspause abschließen!





Wie geht es dir jetzt?





😬 Was war dein AHA- oder OHO-Moment heute?

36 responses

Tony Grafik

Oho, geht das wirklich?

Visuelle Aufbereitung kann viel ändern

Adito-Bsp

Kleine einfache Änderungen, können schon einiges bringen.

Infografik

Infografik rules

statt gendern: einfach "Du"!

Gerne per du!

1



1



20





😬 Was war dein AHA- oder OHO-Moment heute?

36 responses

Die Menge an Spielraum innerhalb von Rechtsicherheit und die Kreativität, mit der Firmen das bereits umsetzen

Ich bin nicht alleine bei der Irritation bei Arbeitsverträgen.

Grundsätzlich das die Idee des Arbeitsvertrages anders ausgestaltet werden kann

Arbeitsverträge können ein toller Touchpoint sein

Werte übernehmen

Du-Sprache im Vertrag, das haben wir bereits in Geheimhaltungsvereinbarungen 🙄

Infografik als Arbeitsvertrag

1. es bräuchte gar keinen schriftlichen Vertrag / 2. Dass der Vertrag auch formal GAAAANZ anders aussehen könnte

Sprachliche Anpassungen sind ein großer Hebel

1



1



20





😬 Was war dein AHA- oder OHO-Moment heute?

36 responses

onepager sind cool

Zeitnähere Kommunikation

Aha, was es alles nicht braucht!

Infografik! Immer noch besser als Handschlag-Vertrag.

Deckblatt

Oho, wieviel darf man wirklich weg von Legalese?

Arbeitsvertrag als grafik

Man kann sich als Unternehmen so toll differenzieren

Präambel macht Verträge menschlicher

1



1



20





😬 Was war dein AHA- oder OHO-Moment heute?

36 responses

Das die Art nicht mit der Darstellung der Firma übereinstimmt

Verträge können nett sein. Ein bisschen zumindest.

Übersetzungsleistung für Tarifverträge übernehmen

Oho - da gibts viel zu tun

Eine Summary mit den wichtigsten Facts voranstellen.

Eine Seite für die Schublade

Aha, aber auch keine Änderungen können hier schon Großes bewirken

Von jemanden schreiben, der weiß um was es geht für jemanden, der nicht weiß um was es geht

Link für den Workshop bitte

1



1



20





TIPPT EURE FRAGE EIN ODER VOTET EINE ANDERE FRAGE HOCH

? Welche Frage hast du noch an Kathrin?

9 questions
14 upvotes

