



Erst lunch dann learn





FUTURE~PRESENT

Eine neuere Liberating Structure

Wir befinden uns 40 Jahre in der Zukunft ... an einem Lagerfeuer ...





FUTURE~PRESENT – So läuft heute ab:

- Ihr seid gleich zu fünft oder sechst an einem Breakout-Lagerfeuer
- Ihr habt 20 Minuten Zeit für einen Plausch am Lagerfeuer
- Ihr nehmt zwei unterschiedliche Rollen ein
- Zwei von euch im Breakout sind "Die Älteren"
- Die anderen im Breakout spielen "Die Jüngeren"
- "Die Jüngeren" befragen "Die Älteren" am Lagerfeuer zur Vergangenheit
- Dazu nutzen sie Hilfsfragen, die wir in jeden Breakout-Raum posten werden
- "Die Älteren" improvisieren die Antworten und bauen in "Ja, und-" Manier auf





Das Szenario

Ohren auf





Das Szenario kompakt

Es ist das Jahr 2063. Der Planet ist wichtigster Gesellschafter und Berater von Unternehmen.

Der Planet hat das Recht, bei Maßnahmen, die dem Planeten und den Lebewesen schaden könnten, Einspruch zu erheben und Vetos zu äußern. Und die Unternehmen müssen sich danach richten.



Kommt aufs Menti

Besuchen Sie

www.menti.com

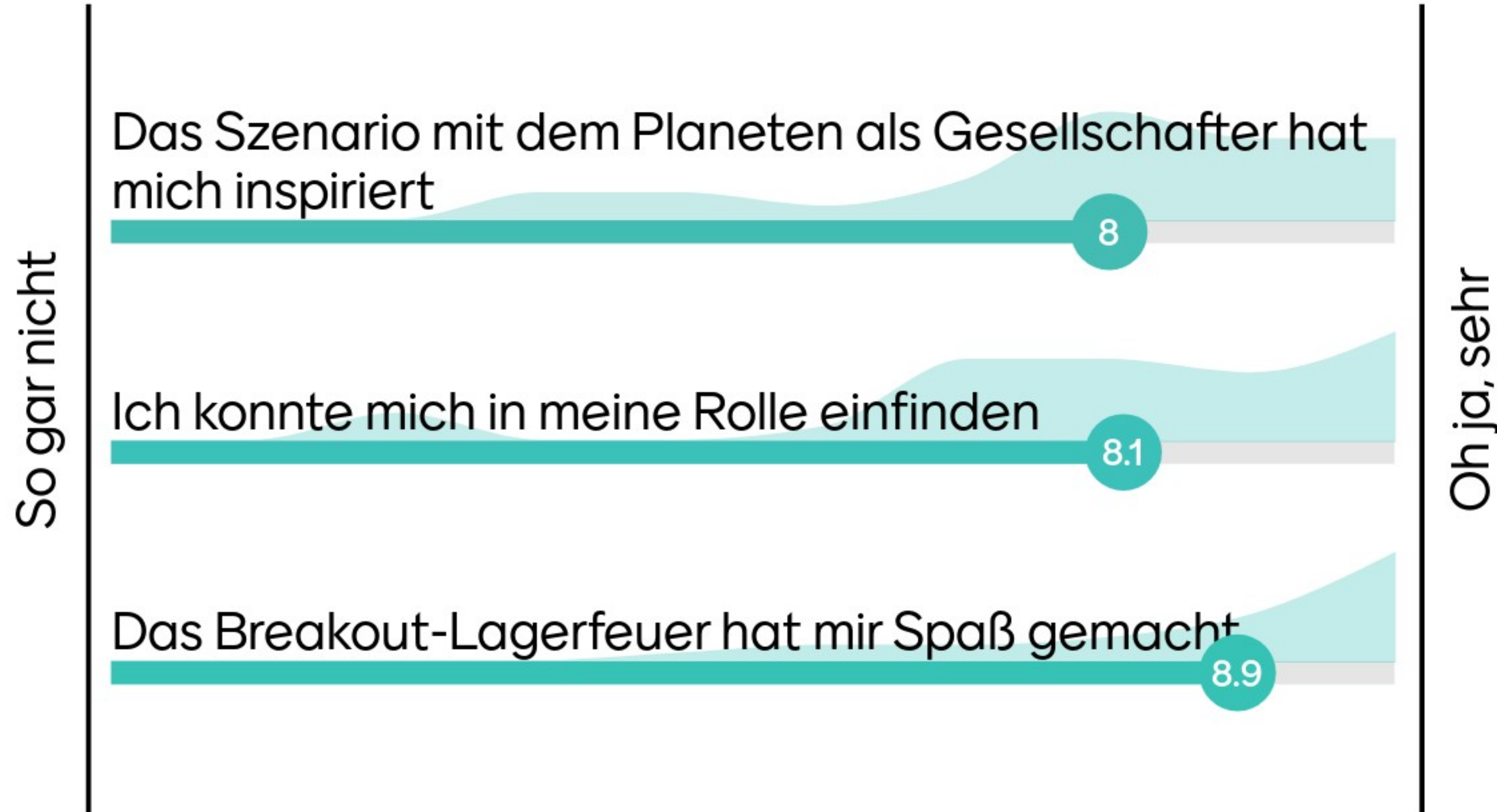
Geben Sie den Code ein



oder nutzen Sie den QR-Code



Kurzes Stimmungsbild





Wann und wo kann man die Methode noch anwenden? Eure Ideen.

Transformation von Quartieren

Bürgerbeteiligungsformate

Transitionen in Unternehmen

Verkehrswende

Teamkonflikte, Betriebliches
Gesundheitsmanagement

Team-Entwicklung

Ziele mit kürzeren Abstand, zum Beispiel
Entwicklung des eigenen Unternehmens.

Strategie-Workshops

Impuls im Weekly

Wann und wo kann man die Methode noch anwenden? Eure Ideen.



Change Prozesse

mit Schüler*innen

Veränderungsprozesse im Unternehmen

Herausfinden, warum ein schwieriges Projekt in der Zukunft doch erfolgreich wurde

Beim Abschluss von Teilprojekten, um Probleme zukünftig anders zu lösen.

Innerhalb von Teams - Teamentwicklung / Teambuilding - "wie war es damals, als ihr noch ganz steile Hierarchien hattet?"

Bereichs-Entwicklung

Jahresstart Visionsentwicklung

Team-Meetings



Wann und wo kann man die Methode noch anwenden? Eure Ideen.



Visionsarbeit

Nachhaltigkeit im Unternehmen

verhärtete Probleme/Teams zu lösen, dass man sich aus dem JETZT bewegen kann und zum Reflektieren animiert.

In Retrospektiven mit Softwareentwickler*innen

spontane Idee: privat und alleine, man interviewed sich selbst, wie man Meilenstein XY erreicht hat

Wie erreichen wir unseren Purpose?

Bei Transformationsprozessen





 **Was nimmst du aus dem Szenario für dich mit? Was aus der Methode?**

Reflexion: Austausch zu dritt oder viert für 8 Minuten

Was ist dein Take-away aus dem heutigen Erst Lunch, dann Learn?



Mehr Mut zu Rollenspielen

cooles Format kennengelernt

Austausch mit Gleichgesinnten tut gut :)

Klasse Methode, erfordert aber motivierte TN

Super Methode hat sehr inspiriert

Szenario war gut gegen Klimapessimismus :)

Mehr Mut zu Zukunft

Cooler Format

Super spannendes Format, man braucht dafür allerdings in allen Gruppen motivierte Menschen und sollte die Methode in vor-und Nachbereitung im Workshop einbetten



Was ist dein Take-away aus dem heutigen Erst Lunch, dann Learn?



Neue Liberating Structure kennengelernt, freue mich auf das erste Mal, wenn ich sie einsetzen kann. Vielen Dank! 🙏

Habe eine spannende Methode gelernt, die ich sicherlich in einer Retrospektive mal ausprobieren möchte. :-)

Die Methode lässt sich bestimmt super mit anderen Futures Thinking Methoden verbinden zB. erstmal die Utopie gemeinsame generieren

coole Methode, die ich mal versuchen werde einzubauen :)

Die Methode selbst. Und der Tipp zum Kartenspiel Dilemmarama

Coole Methode mit viel Fantasie zum Einsatz

Wäre interessant gewesen, wenn nicht alle klimasensibel gewesen wären ;)

Auch mal kreative Methoden wie diese ausprobieren in Retros - danke für die Inspiration! :)

Sehr nette Runde, der guter ROTI. Ich: Mehr Klimaaktivitäten machen.



Was ist dein Take-away aus dem heutigen Erst Lunch, dann Learn?

Beobachterperspektive hilft

mehr Tee trinken

Essen ist wichtig und sollte immer thematisiert werden (und nicht heimlich bei Kamera aus) ;)

Ich will so einen Planet im Meetingraum

emotionale Aktivierung durch das Szenario hat mir super gefallen - die Brücke zu Lösungsideen ist wichtig, die würde ich stärker betonen (oder durch Kombi mit anderen LS stärken) Danke!

Die Fragen, die Fragen, die Fragen – Die haben viel Einfluss auf das Ergebnis / worüber gesprochen wird. (Futures Thinking scheint mir z.B. viel stärker den Weg zu einer Zukunft zu fokussieren.)

Facilitation ist wichtig. Vortrag einer anschaulichen Story. Emotionales, staunendes, naives, neugieriges Mitmachen in der Gruppe hilft, eine passende Stimmung aufzubauen. Q und Glück können das :-)