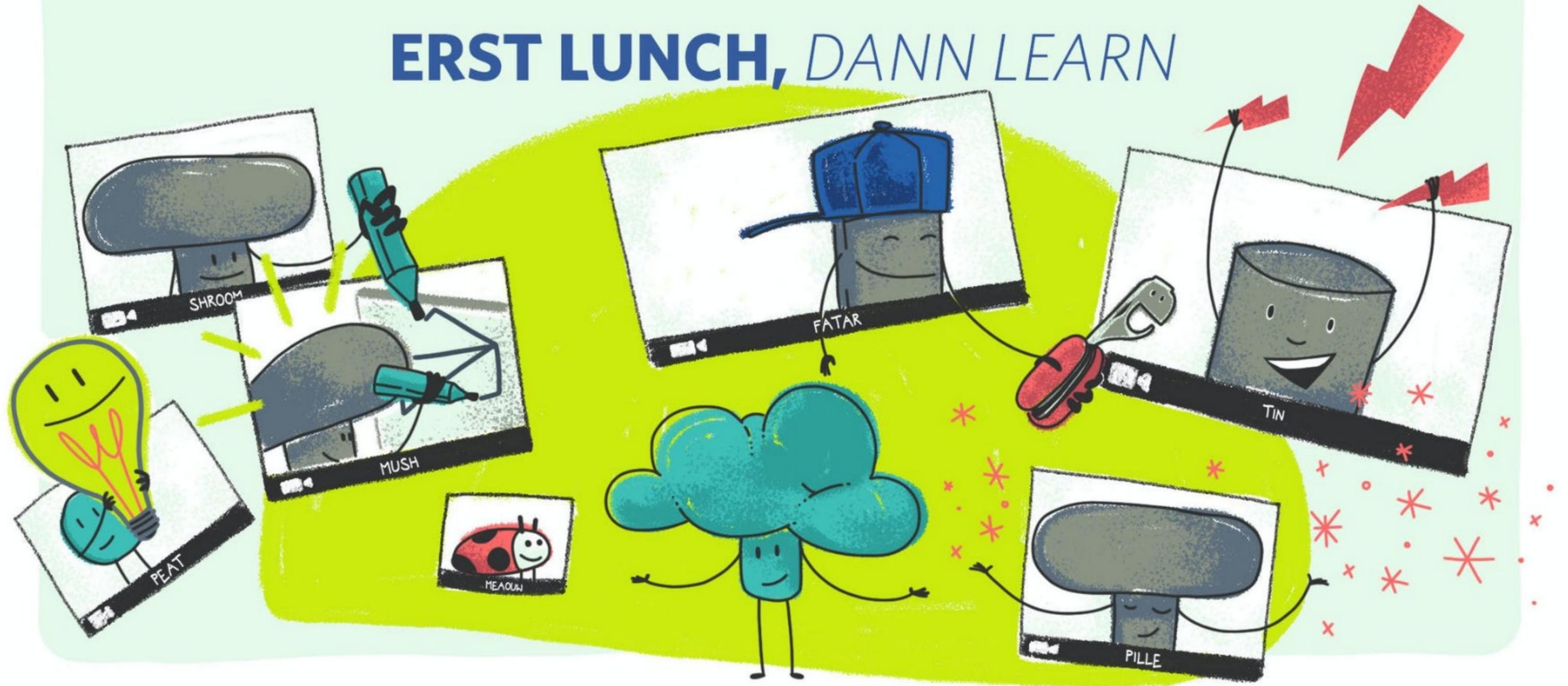




ERST LUNCH, DANN LEARN



Facilitative Leadership mit Sophie und Jacob





Der/die Facilitator*in ist für die Rahmenbedingungen des Gruppenprozesses verantwortlich, die Gruppe für die Inhalte.

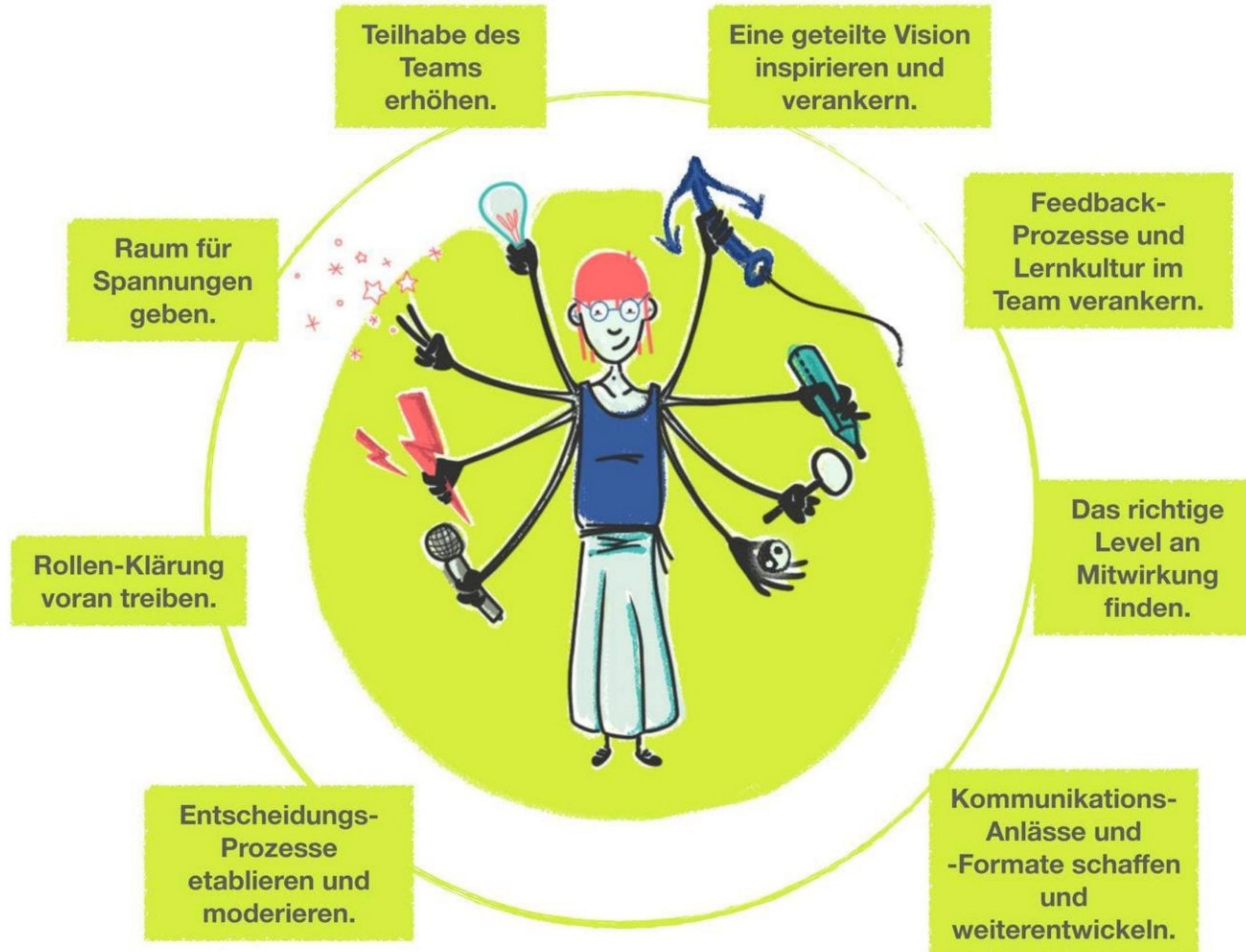


Leadership defines what the future should look like, aligns people with that vision, and inspires them to make it happen despite the obstacles.

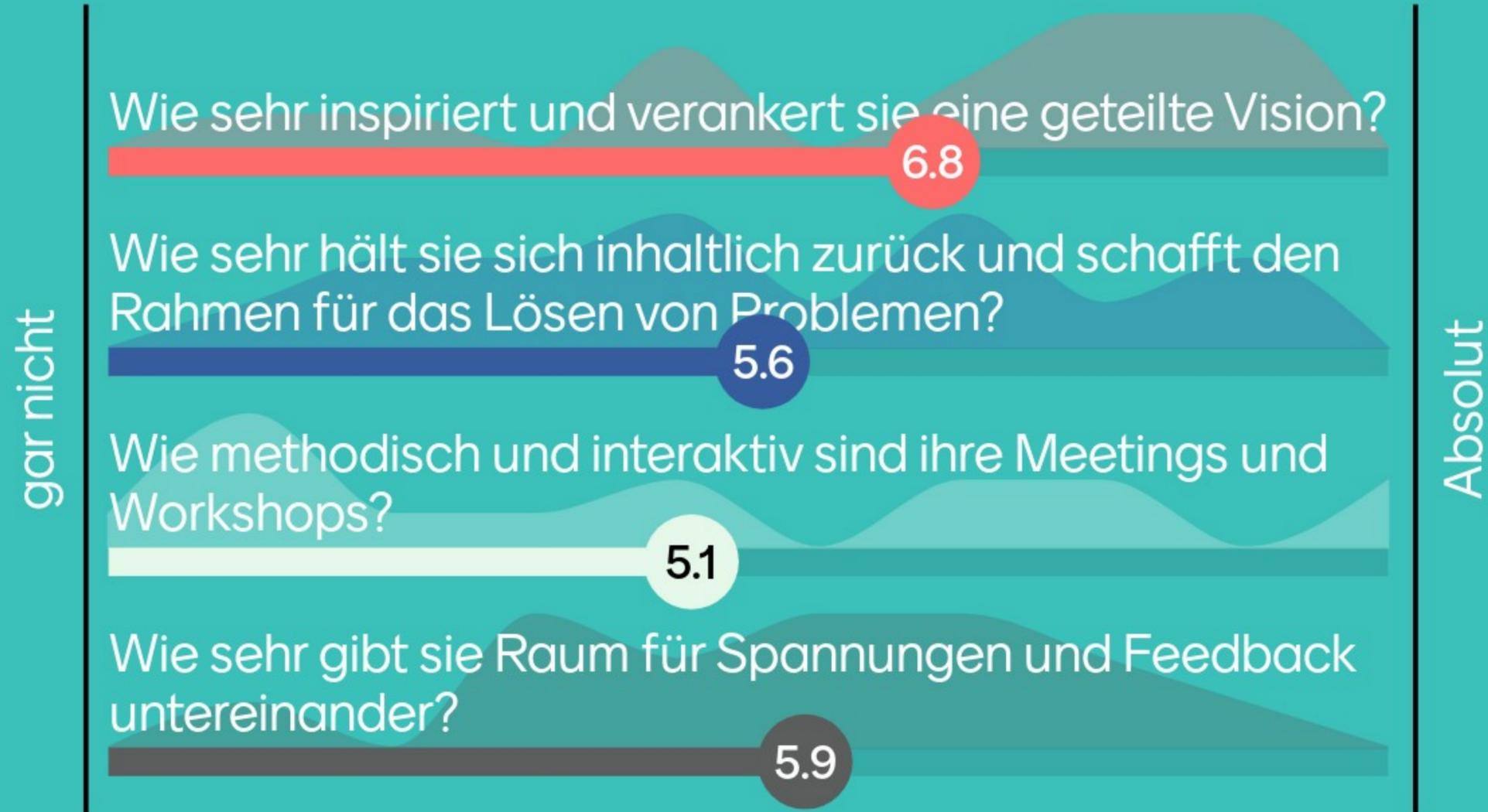


FACILITATIVE LEADERSHIP – WAS IST DAS EIGENTLICH?

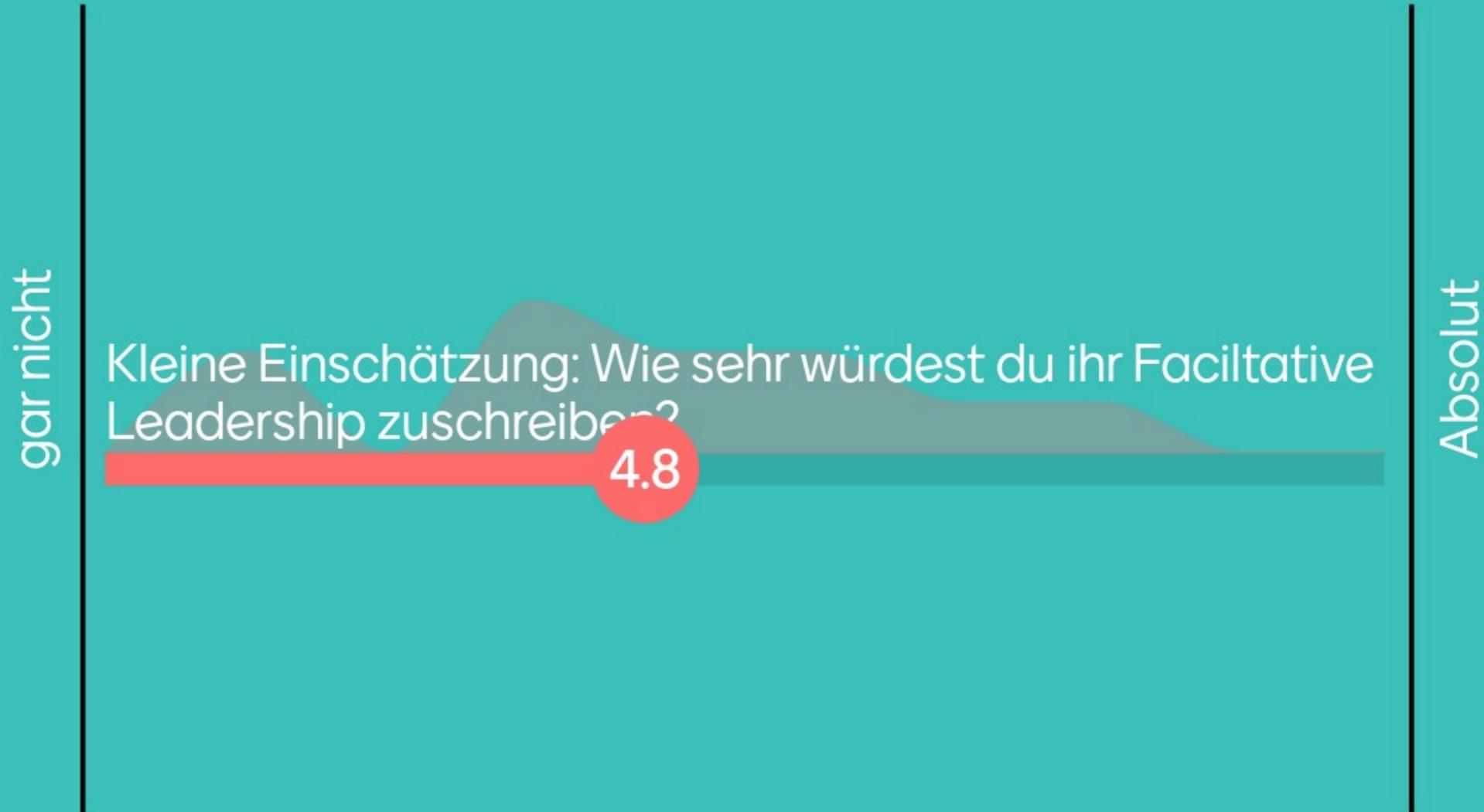
Facilitative Leadership zielt darauf ab, Mitarbeiter*innen in Entscheidungsprozesse einzubeziehen und die Teilhabe, Motivation und Verantwortungsübernahme zu erhöhen. Dabei nutzt die Führungskraft eine Reihe von Methoden und Tools, um das Team dabei zu begleiten, tragfähige Entscheidungen zu treffen und gemeinsam und selbstbestimmt Themen anzugehen. Facilitative Leadership ist also die Basis um in modernen Organisationen als Führungskraft wirksam zu sein und Agilität im Team zu leben.



Denk an deine Führungskraft (oder ehemalige FK)...



Denk an deine Führungskraft (oder ehemalige FK)...





Teile deine Einschätzung, warum lebt deine FK Facilitative Leadership oder auch nicht?

Breakout 10 min: Jede Person kann erstmal 2 min erzählen. Dann freier Austausch.



Was ist euch aus dem Austausch hängen geblieben?



Wenn man kein Interesse an Menschen hat, dann kann man schwer führen.

Über die Blitzlicht-Methode alle Teilnehmer eines Meetings zu Wort kommen lassen.

Es geht um die innere Haltung.

FK sind meist gut im Visionen entstehen zu lassen!

Facilitative leadership hängt mit dem zielbd selbstorganisation zusammen

Auch noch zu facilitieren kann eine Doppelbelastung für die FK sein.

Wir müssen Oldschool-Führung verlernen.

Führung braucht Interesse an Menschen

Anteil an interessierten weiblichen Personen größer





Was ist euch aus dem Austausch hängen geblieben?

Top Skill bei FK: Visionen teilen

Fehlende Facilitation kann Teams blockieren

Es ist definitiv Zeit, alte Rollen und deren Definition neu zu denken & zu leben.

Wo befindet sich die Führungskraft (zwischen klassisch top-down entscheiden und kurz vor Selbstorganisation) ist relevant für den nächsten sinnvollen Schritt im Kontext FL





Woran würdest du merken, wenn Führungskräfte in deiner Organisation auf allen Ebenen Facilitative Leadership leben?

Breakout 10 min: Jede Person kann erstmal 2 min erzählen. Dann freier Austausch.



Recap des Breakouts: Woran würdet ihr es merken?



Bessere Meetings

Die Organisation wäre im Flow

Egal woran: Es wird dauern.

Wenn die Frage gestellt werden würde: Wie wollen wir arbeiten?

Nicht nur FK müssen alte Strukturen „verlernen“

Raum für Spannungen vermeidet Konflikte

Alle Mitarbeiter:innen sind glücklich und wir halten sie länger im Unternehmen

Meetings nach Methoden, Bewusstsein über Facilitation

Landet man dann automatisch in der Selbstorganisation?

Recap des Breakouts: Woran würdet ihr es merken?



Ehrliche Offenheit

Mehr freie Entscheidungsgewalt einzelner durch Abgabe von Verantwortlichkeiten

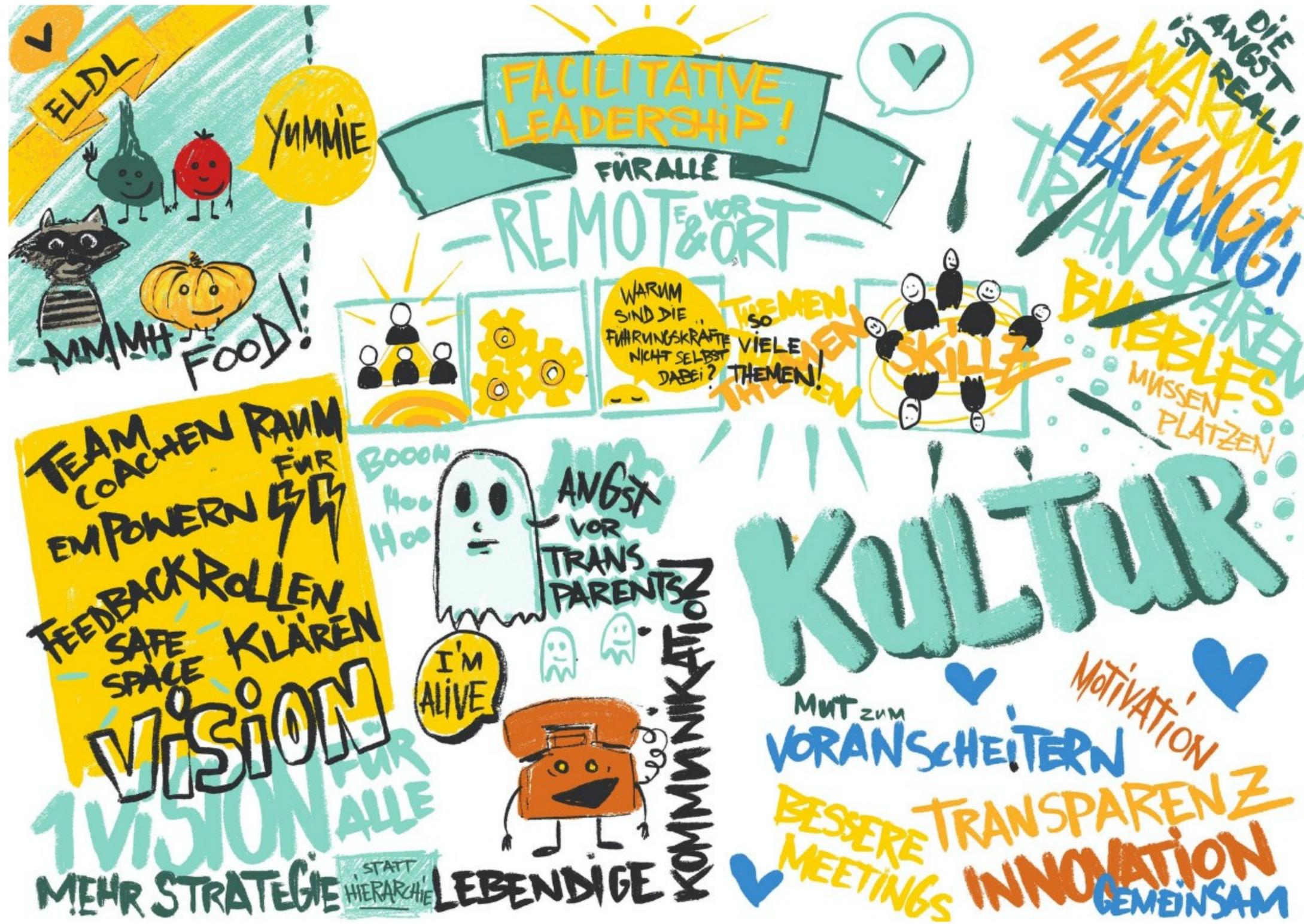
Transparenz, Kommunikation, eindeutige Strategie... zahlt ein auf Loyalität, Employer Branding, Unternehmenserfolg

An einer neuen Rolle der Führungskraft: kein „führen“ mehr, sondern Eigenverantwortung aus dem Team heraus fördern

Wenn sich Führung aus Themen ergibt, nicht aus Vertragsverhandlungen

Motivation und Innovationsfähigkeit





Facilitative Leadership – Generative Scribing von Daniel





Nächstes ELDL: Tipps zu Hybrid Workshops & Meetings

Mittwoch, den 8. Dezember mit Lena und Kersten





VIELEN DANK!

