

REMOTE TEAMBUILDING



WAS IST EIN TEAM?

Definition nach Mabey und Caird (1999)

- ▶ *Ein Zusammenschluss von Personen (mindestens 2)*
- ▶ *die eine Identität teilen*
- ▶ *die ihre Fähigkeiten kombinieren, um ein gemeinsames Ziel verfolgen*
- ▶ *die regelmäßig ihre eigene Produktivität überprüfen*

TEAMBUILDING
= WIR-GEFÜHL STÄRKEN

Psychologische
Sicherheit ist
wichtig!

DAS ZIEL

**MOTIVATION &
PRODUKTIVITÄT ERHÖHEN**

TEAMBUILDING
≠ TEAMEVENTS

GEMEINSAM
AN DER ARBEIT ARBEITEN



Wir finden, das
ist die beste
Teambuilding-
Methode!

Als Synonym für
jegliche Spaß-
Aktivitäten zu
verstehen

KNEIPENABEND

REICHT ALSO NICHT?

REMOTE

**IST NICHT DIE GRÖSSTE
HERAUSFORDERUNG!**

**FÜR GUTES TEAM-
BUILDING BRAUCHEN
TEAMS...**

**FÜR GUTES TEAM-
BUILDING BRAUCHEN
TEAMS...**

ZEIT

FÜR GUTES TEAM-
BUILDING BRAUCHEN
TEAMS...

ZEIT

- ▶ *um gemeinsam zu arbeiten*
- ▶ *um ihre Zusammenarbeit zu reflektieren*
- ▶ *um neue Dinge auszuprobieren*

JEDER MENSCH/JEDES TEAM
TICKT ANDERS

↪ Daher gibt's auch
keine Blaupause

EIN PAAR IDEEN, DIE JEDER EINFACH UMSETZEN KANN

MEETINGS

Ob Weeklys oder Dailys oder zu konkreten Anlässen: Bringt euer Team regelmäßig zusammen!



EIN PAAR IDEEN, DIE JEDER EINFACH UMSETZEN KANN

CO-WORKING

Video-Chat im Hintergrund anlassen und nebeneinanderherwerken (z.B. mit „Around“).

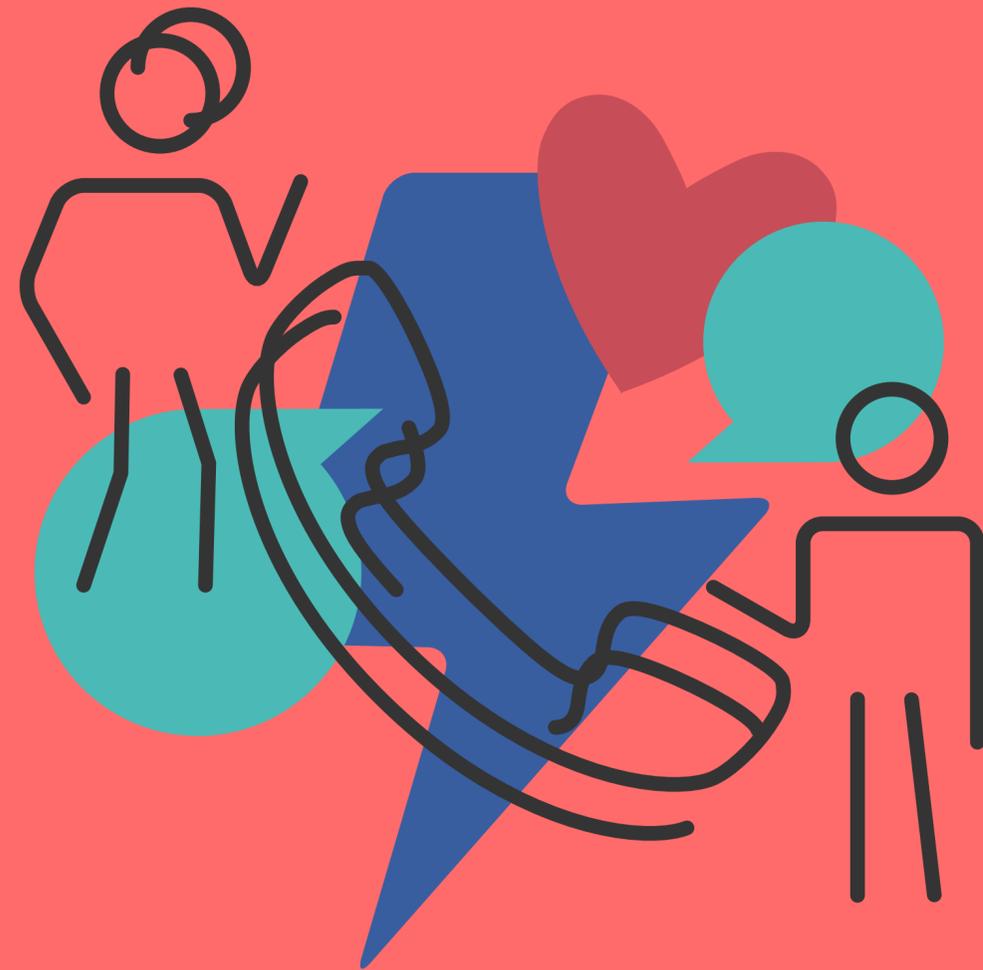
Pro-Tipp: Kamera aus ist gut für's Klima!



EIN PAAR IDEEN, DIE JEDER EINFACH UMSETZEN KANN

WALK N TALKS

Bei Konflikten oder auch einfach mal so:
Telefonierend spazieren für tiefergehenden
Austausch.



EIN PAAR IDEEN, DIE JEDER EINFACH UMSETZEN KANN

WORKDATES

Gemeinsam Mittagessen, Kaffeetrinken oder einen After-Work-Drink einnehmen.



EIN PAAR IDEEN, DIE JEDER EINFACH UMSETZEN KANN

FEEDBACK

Nach Terminen oder Workshops: Plant Zeit für Feedback-Gespräche ein.



EIN PAAR IDEEN, DIE JEDER EINFACH UMSETZEN KANN

RETRO- SPEKTIVEN

Am Ende eines Projekts (oder auch mal zwischendurch) erlauben Retros einen tiefen Einblick in die Zusammenarbeit.

Die Methodik kann man sich online zusammenstellen und so auch ohne große Vorkenntnisse durchführen:

<https://retromat.org>

SET THE STAGE

Give me a face (#114)
Participants show how they feel by drawing a face on a tangerine
Source: [Afagh Zadeh](#)

Each team member gets a sharpie and a tangerine with a sticky note asking: 'How do you feel? Please give me a face'. After all are done drawing you go around and compare the works of art and emotions. It's a light-hearted way to set the stage.

VIEW PHOTOS

GATHER DATA

4 Ls - Loved, Learned, Lacked, Longed for (#78)
Explore what people loved, learned, lacked and longed for individually
Source: [Mary Gorman & Ellen Gottesdiener probably via groupmap.com](#)

Each person brainstorms individually for each of these 4 questions:

- What I Loved
- What I Learned
- What I Lacked
- What I Longed For

Collect the answers, either stickies on flip charts or in a digital tool if you're distributed. Form 4 subgroups, one for each L, read all notes, identify patterns and report their findings to the group. Use this as input for the next phase.

VIEW PHOTOS

GENERATE INSIGHTS

5 Whys (#8)
Drill down to the root cause of problems by repeatedly asking 'Why?'
Source: [Agile Retrospectives](#)

Divide the participants into small groups (<= 4 people) and give each group one of the top identified issues. Instructions for the group:

- One person asks the others 'Why did that happen?' repeatedly to find the root cause or a chain of events
- Record the root causes (often the answer to the 5th 'Why?')

Let the groups share their findings.

VIEW PHOTO

WIE HELFEN (REMOTE) MEETINGS BEIM TEAMBUILDING?

- ▶ *Auch kleine Meetings gut vorbereiten und sich Methoden überlegen*
- ▶ *Checkin- und Checkout-Fragen*
- ▶ *Energizer und kleine Spiele einbauen*
- ▶ *Breakouts nutzen, um jeden zu Wort kommen zu lassen, nicht im Plenum diskutieren!*

Mehr Infos unter: qundg.de/remote-know-how

WIE MACHEN WIR DAS
BEI DEN QUÄNTCHEN?

SCHONTAG

Montag ist interner Meeting-Tag bei uns! Für Kunden sind wir nur in Notfällen erreichbar.

Aus unseren
Formaten haben
wir sogar ein
Quartett gemacht

TRANSPARENZ



SCHONTAG

Unerreichbar für Externe, ziehen wir alle Meetings auf den Montag vor. Im internen Barcamp.

Aufwand	● ● ● ● ●
Feelgood-Faktor	● ● ● ● ●
Kopierbarkeit	● ● ● ● ●
Output-Faktor	● ● ● ● ●

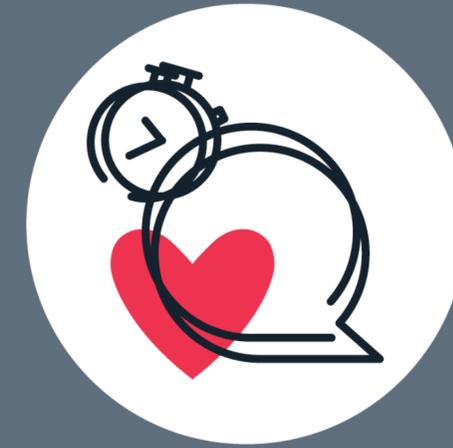
MEHR DAZU UNTER: [QUNDG.DE/31](https://qundg.de/31)

FORMATE BEI QUÄNTCHEN + GLÜCK

SPEEDBACK

Feedback im Speed-Dating-Format. Jeder gibt jedem wertschätzendes Feedback.

ALLE ZUSAMMEN



SPEEDBACK

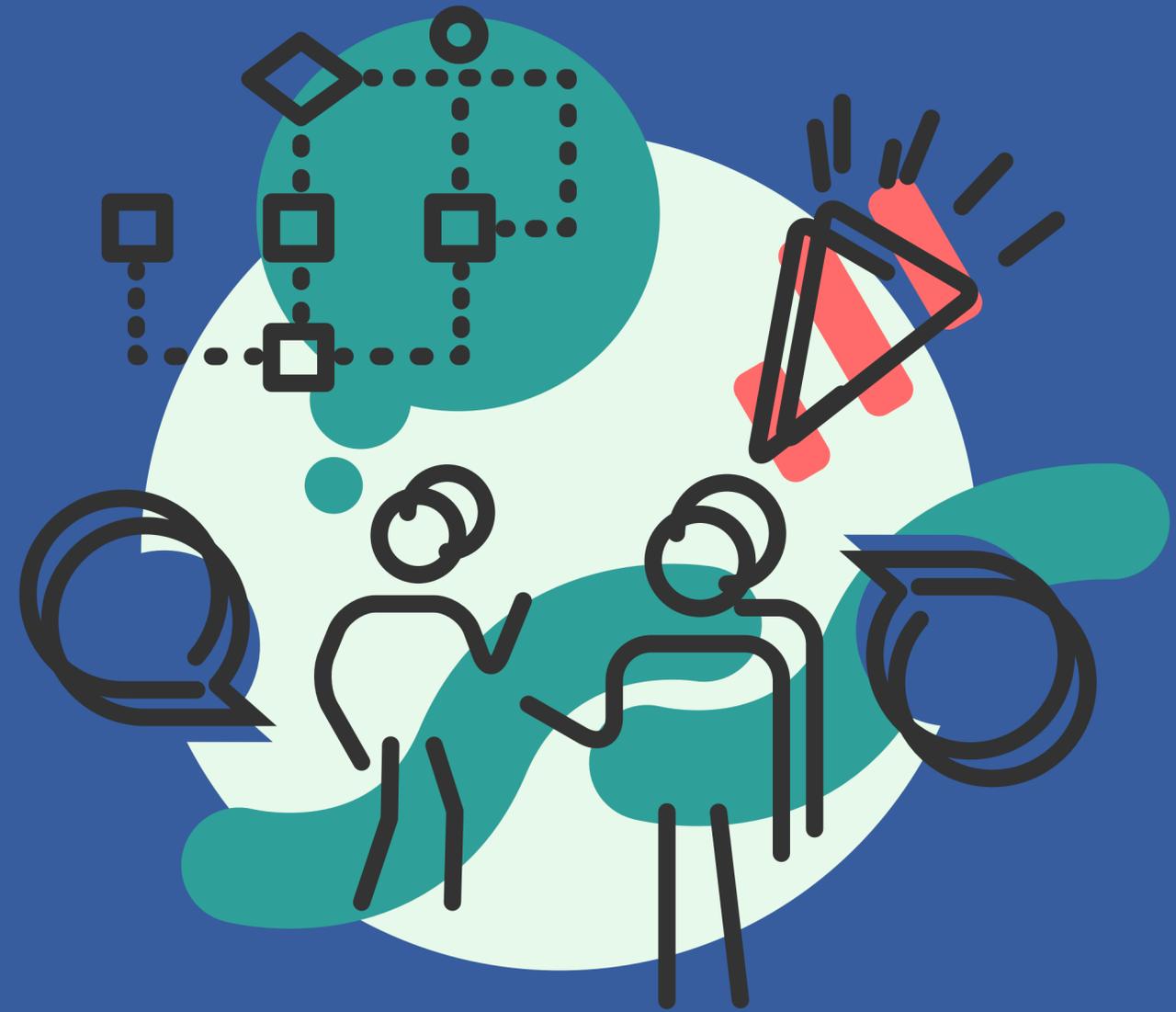
Das bessere Mitarbeitergespräch. Feedback von allen für alle. Im Speed-Dating-Format.

Aufwand	● ● ● ● ●
Feelgood-Faktor	● ● ● ● ●
Kopierbarkeit	● ● ● ● ●
Output-Faktor	● ● ● ● ●

MEHR DAZU UNTER: [QUNDG.DE/28](https://qundg.de/28)

DEEPBACK

Wenn's mehr Zeit braucht: Unser ausgedehntes
Feedback-Format als Walk n Talk.



FORMATE BEI QUÄNTCHEN + GLÜCK

QUARANTÄNE

Hat nix mit Corona zu tun, sondern machen wir jedes Jahr: Unser Jahres-Kickoff.

ALLE ZUSAMMEN



QUARANTÄNE

*Die ersten Tage des Jahres sind reserviert:
Wir synchronisieren, planen, kommen an.*

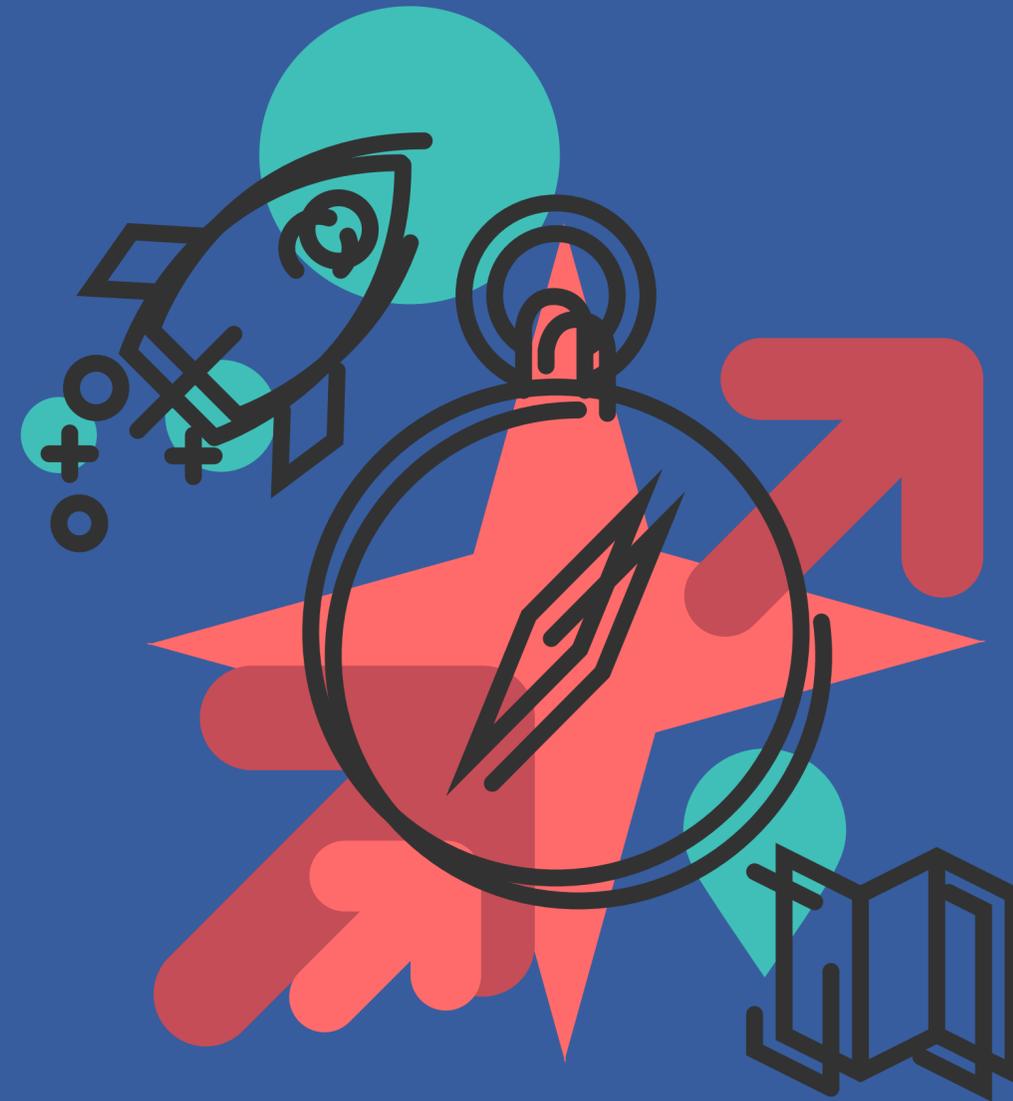
Aufwand	● ● ● ● ●
Feelgood-Faktor	● ● ● ● ●
Kopierbarkeit	● ● ● ● ●
Output-Faktor	● ● ● ● ●

MEHR DAZU UNTER: [QUNDG.DE/26](https://qundg.de/26)

FORMATE BEI QUÄNTCHEN + GLÜCK

QUÄVOLUTION

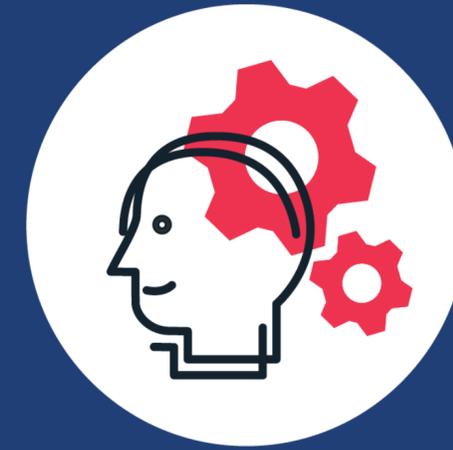
Unsere spannende Reise zum neuen
quäntchen + glück



FORTSCHRITTS- FREITAG

An FFs nehmen wir uns einen Tag Zeit in Kleingruppen an größeren Themen zu arbeiten.

AQUÄDEMY



FORTSCHRITTS- FREITAG

*Im Alltag gehen komplexere Themen unter.
Deshalb treffen wir uns vierteljährlich zum FF.*

Aufwand	● ● ● ● ●
Feelgood-Faktor	● ● ● ● ●
Kopierbarkeit	● ● ● ● ●
Output-Faktor	● ● ● ● ●

MEHR DAZU UNTER: [QUNDG.DE/22](https://qundg.de/22)

UND WENN WIR DOCH
EINFACH MAL
SPASS HABEN WOLLEN?

 Waaaas? Spaß?
Nie gehört...

WUNSCHBOX

*Unser (mehr oder weniger) regelmäßiges
Teamevent*

*Ideen für Remote-Teamevents kennt ihr sicher auch
genügend... Hier ein paar unsere Lieblinge:*

- ▶ **Geo Guesser**
- ▶ *Cards against humanity*
- ▶ *Stadt-Land-Fluss-Online*
- ▶ *Gemeinsam etwas kochen!*



WUNSCHBOX

Unser (mehr oder weniger) regelmäßiges
Teamevent

Ideen für Remote-Teamevents kennt ihr sicher auch
genügend... Hier ein paar unsere Lieblinge:

- ▶ *Geo Guesser*
- ▶ ***Cards against humanity***
- ▶ *Stadt-Land-Fluss-Online*
- ▶ *Gemeinsam etwas kochen!*

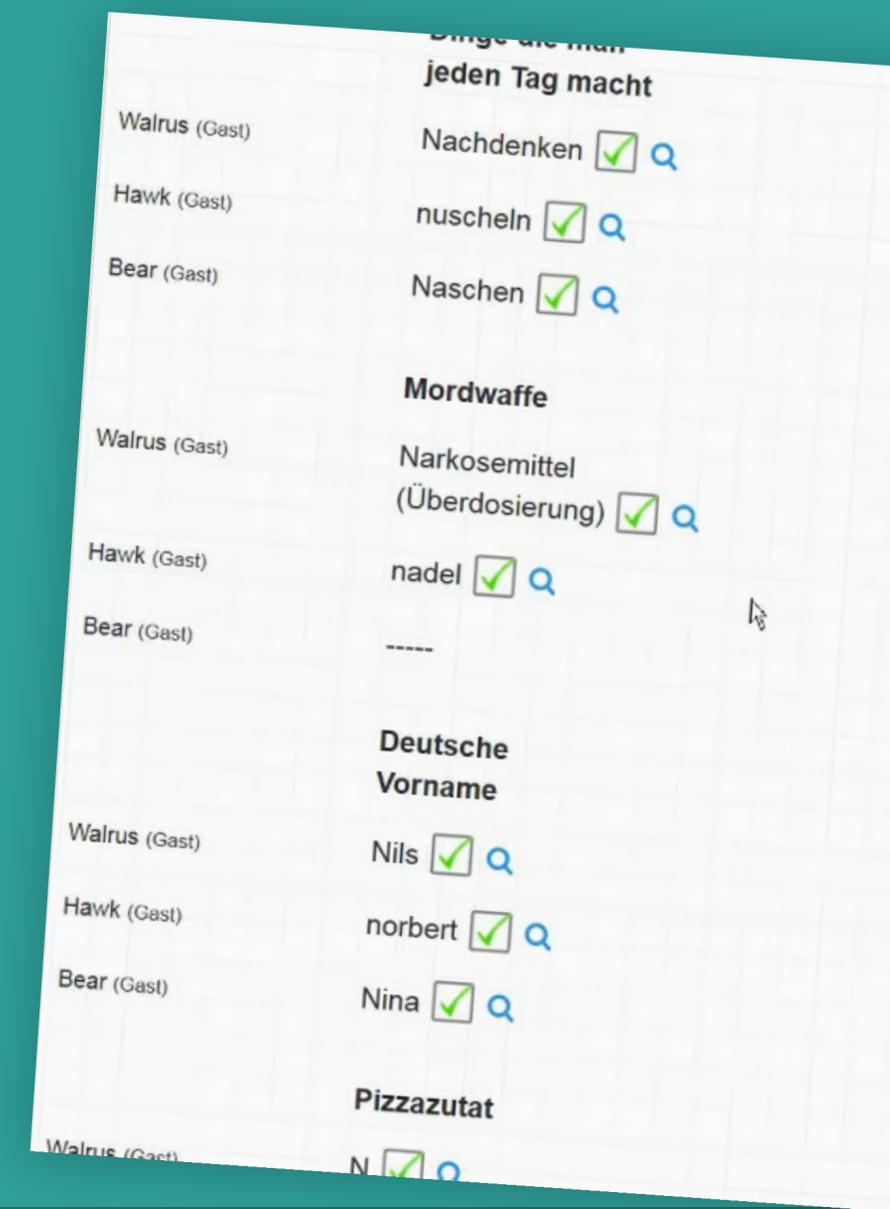


WUNSCHBOX

Unser (mehr oder weniger) regelmäßiges
Teamevent

Ideen für Remote-Teamevents kennt ihr sicher auch
genügend... Hier ein paar unsere Lieblinge:

- ▶ Geo Guesser
- ▶ Cards against humanity
- ▶ **Stadt-Land-Fluss-Online**
- ▶ Gemeinsam etwas kochen!

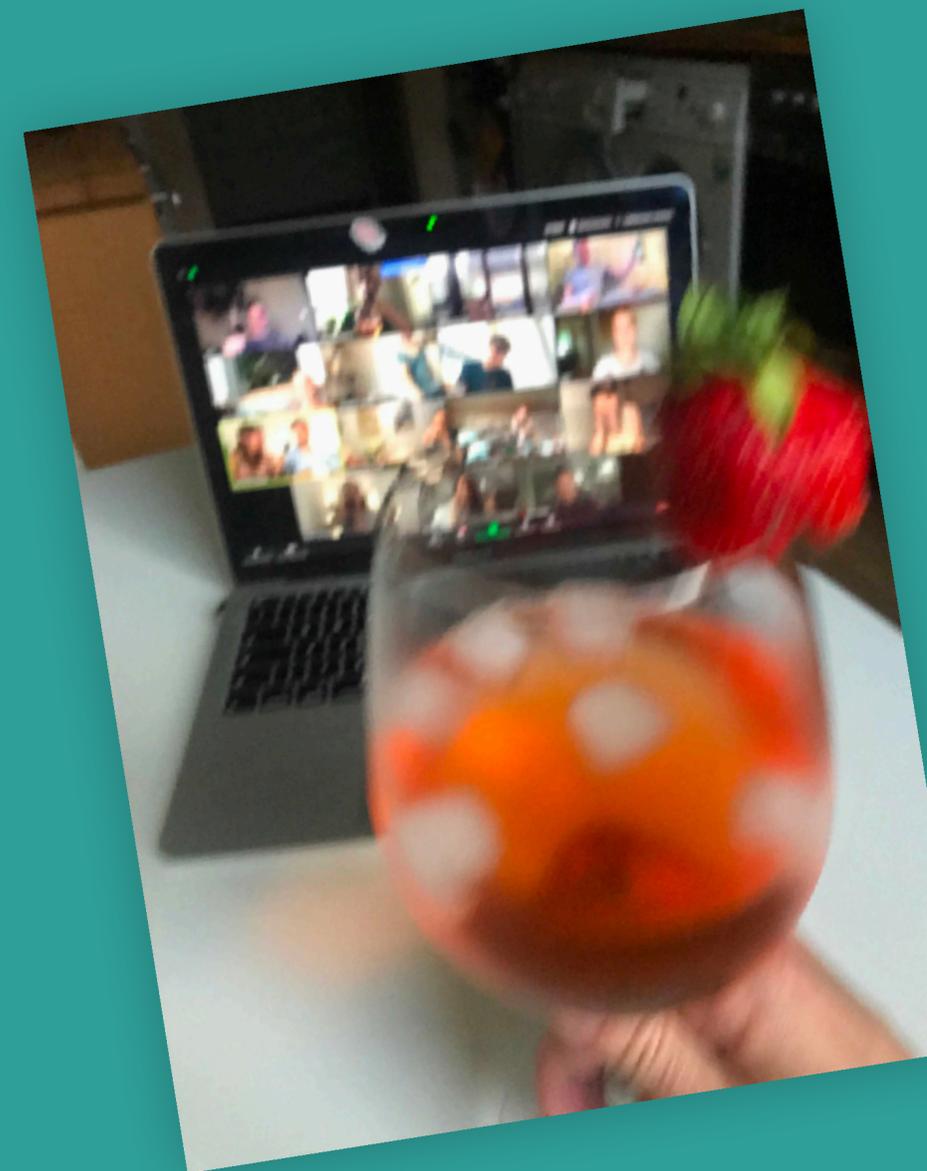


WUNSCHBOX

*Unser (mehr oder weniger) regelmäßiges
Teamevent*

*Ideen für Remote-Teamevents kennt ihr sicher auch
genügend... Hier ein paar unsere Lieblinge:*

- ▶ *Geo Guesser*
- ▶ *Cards against humanity*
- ▶ *Stadt-Land-Fluss-Online*
- ▶ ***Gemeinsam etwas kochen!***



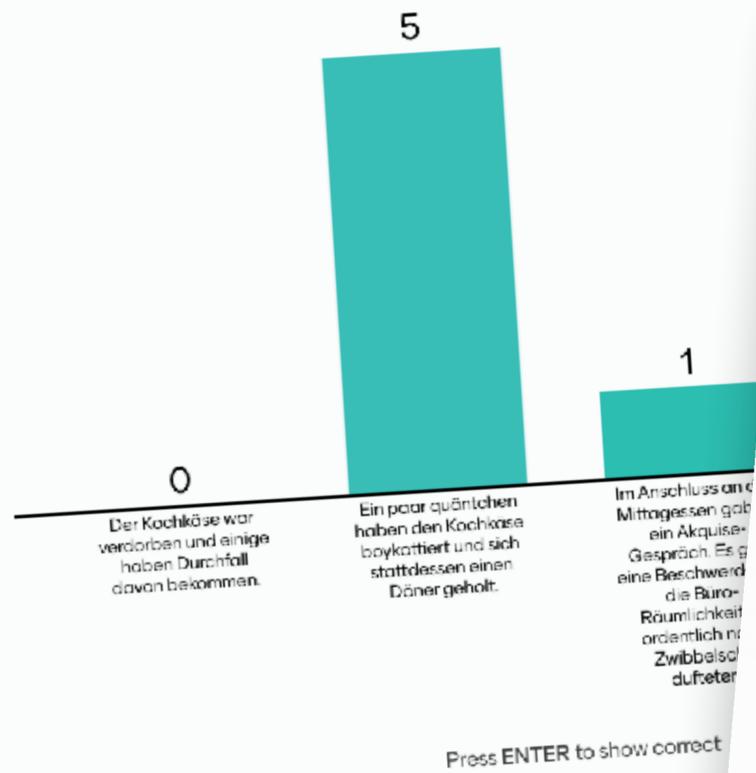
MAN KANN

DIE LEUTE NICHT ZWINGEN...

↖ Und unter der
Zoom-Fatigue
leiden wir auch
sehr!

GESPRÄCHSANLÄSSE
SCHAFFEN!

Was verbirgt sich hinter dem legendären Kochkäse-Gate?



Ich habe zum Anfang des Studiums im OBI an der Kasse gearbeitet.

Jana 3x

Charlotte 3x

Janni

Philipp

Tobi

Die richtige Antwort ist: Janni

FÜR DIE, DIE ÖFTER WOLLEN

**GIBT'S JETZT DEN
QUASSELSCHOPPEN**

FAZIT

- ▶ *Gutes Teambuilding braucht Zeit!*
- ▶ *Für Teambuilding sind alle im Team verantwortlich*
- ▶ *Jedes Team muss seinen eigenen Weg finden*
- ▶ *Die (remote) Technik ist nicht die größte Hürde, sondern eher die Kontinuität in der Arbeit an der Arbeit !*