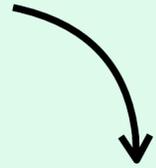


Erst Lunch,
dann Learn



DIE ZUKUNFT **DES BÜROS**





Hi, ich bin
Tobi

Seit
2010



quántchen + glück

@qundg

www.qundg.de

und arbeite seit
März 2020 im
Schlafzimmer

STRATEGIE + INNOVATION

PRODUKTE + GESCHÄFTSMODELLE

KULTUR + NEW WORK

WIR BRINGEN UNTERNEHMEN INS VERÄNDERN.

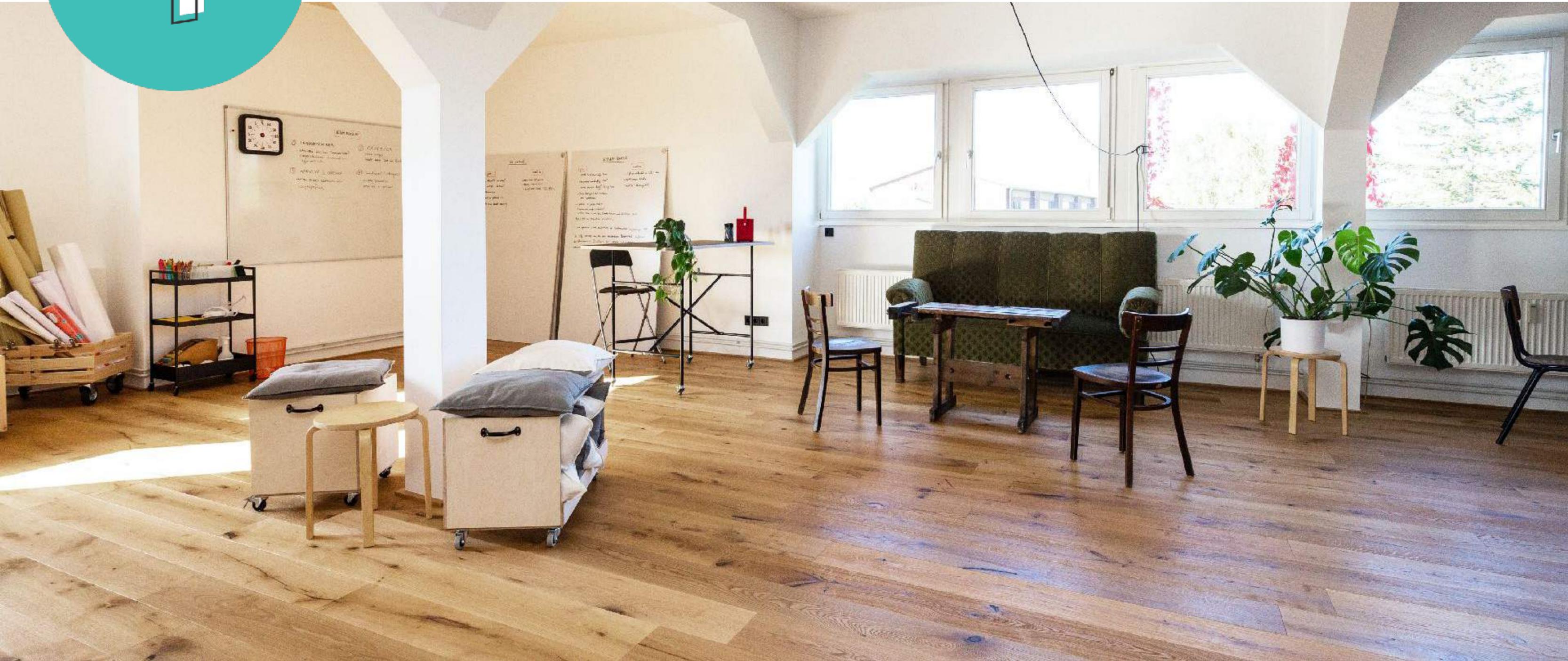
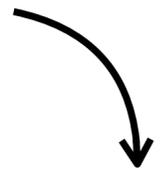
Für ein lebenswertes Morgen.

Unser Spezialität:
komplexe (Remote-)
Workshops moderieren





Unsere
"queststadt"



1. BEOBACHTUNG

DIE ZUKUNFT IST
HYBRID

Der Trend zum „3+2-Modell“



Alexander Gesell • 2nd

*The LinkedIn Coach for the Tech, Consulting & Investor Indus...

+ Follow

2d • 🌐

Where do you want to work after Covid?

Remote Full-time



3+ days Remote



2+ days Remote



1+ days Remote



Office Full-time



👍 🙌 ❤️ 612 • 22 comments

Reactions

All 612

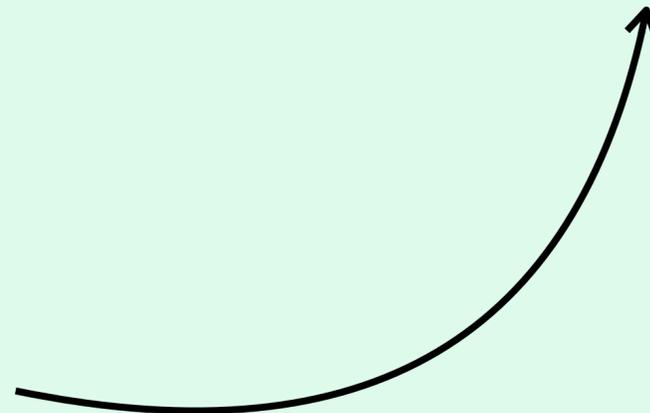
👍 279

🙌 150

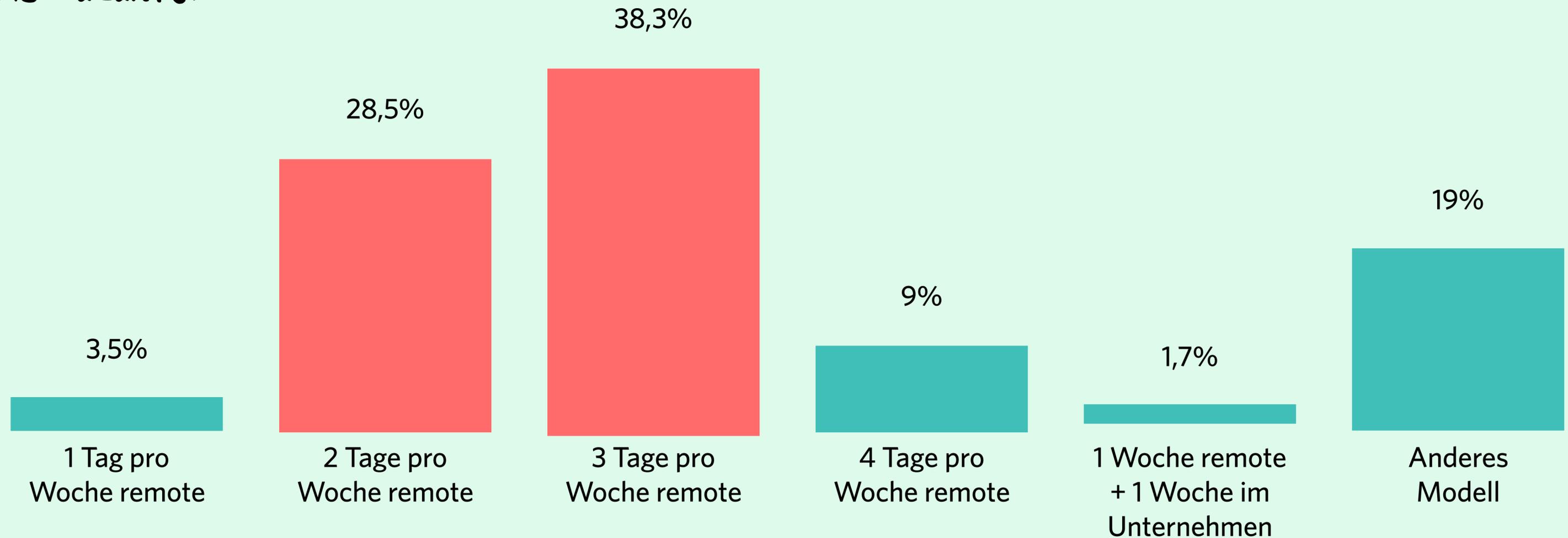
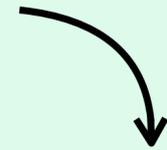
❤️ 137

💡 22

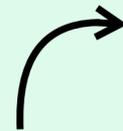
🤔 20



Welches Hybrid-
Modell wünschst
Du Dir persönlich
für die Zukunft?



Ein fixer Tag für
mehr Flexibilität



TRANSPARENZ



SCHONTAG

Unerreichbar für Externe, organisieren wir uns montags, um vier Tage meetingfrei zu arbeiten.

Aufwand	● ● ● ● ●
Wohlfühlfaktor	● ● ● ● ●
Kopierbarkeit	● ● ● ● ●
Wirkung	● ● ● ● ●

MEHR DAZU UNTER: [QUNDG.DE/31](https://qundg.de/31)

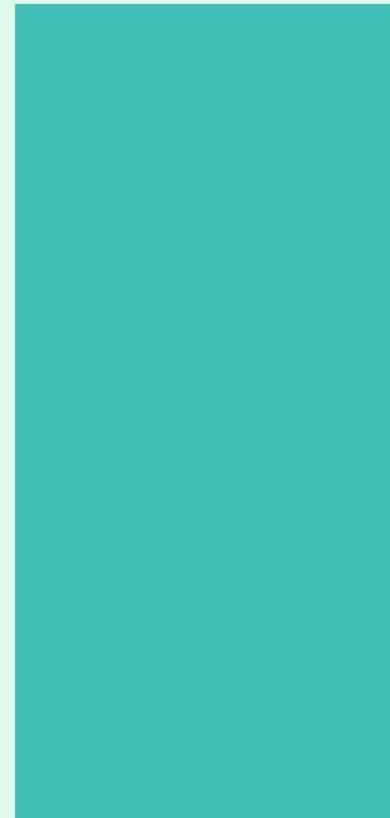
SCHONTAG



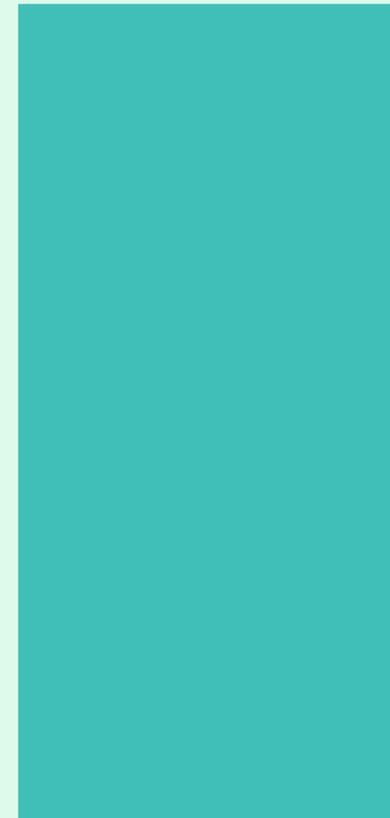
DIENSTAG



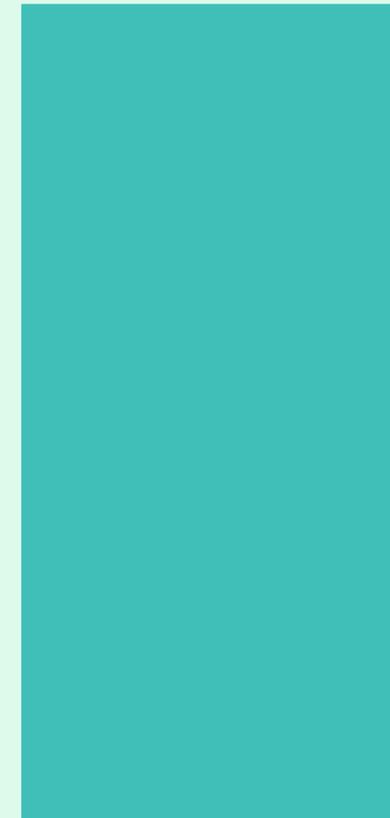
MITTWOCH



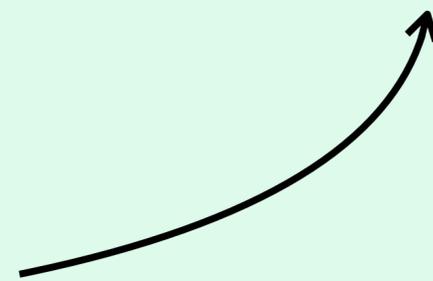
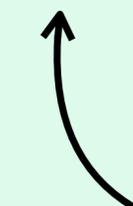
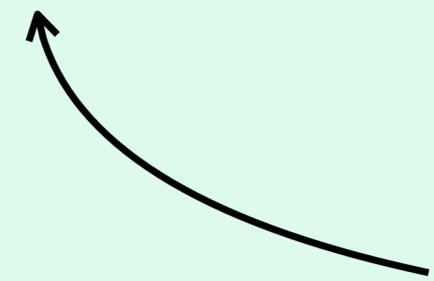
DONNERSTAG



FREITAG



Jede Woche ein
internes Barcamp mit
Platz für alle internen
Meetings.



Tage ohne interne
Meetings

DER SCHONTAG **IM DETAIL**

09:00 Check-in <i>alle</i>	09:20 Anwesenheits- board <i>alle</i>	09:35 10-Minuten- Sessions <i>in Gruppen</i>	10:20 Akquise- Runde <i>alle</i>	10:40 WIP- Board <i>alle</i>	10:55 Energizer <i>alle</i>	11:00 Strategie- Runde <i>alle</i>	11:15 Gemischt- warenladen <i>alle</i>	11:30 Optionale Session <i>in Gruppen</i>
---	--	---	---	---	--	---	---	--


Kundenprojekte

12:00 Mittagspause	12:45 Energizer <i>wer mag</i>	13:00 Session- Pitches <i>alle</i>	13:05 15-Minuten- Session <i>in Gruppen</i>	13:25 15-Minuten- Session <i>in Gruppen</i>	13:45 30-Minuten- Session <i>in Gruppen</i>	14:30 60-Minuten- Session <i>in Gruppen</i>	15:35 Abschluss runde to go <i>alle</i>	16:00 Optionale Session <i>in Gruppen</i>
------------------------------	---	---	--	--	--	--	--	--


Werkschauen, Sparrings, Gast-Sessions,
Retros, Kollegiale Fallberatungen, interne
und externe Projekte

2. BEOBACHTUNG

DAS IST NICHT HOMEOFFICE
WIE ES SEIN KÖNNTE

*Wackeliges WLAN, schlechte Technik, Nebenbei-Homeschooling,
Work-Life-Blending, Rückenschmerzen – für viele war Homeoffice Horroroffice*

VERSPANNUNGEN UND SCHLAFPROBLEME: HOMEOFFICE HAT AUF DAUER AUCH FOLGEN FÜR DIE GESUNDHEIT



70%

Mir fehlen der direkte soziale Kontakt und Austausch mit den Kollegen



63%

Arbeit und Privates vermischen sich stärker



54%

Mein Arbeitsplatz zu Hause ist schlechter ausgestattet als mein Arbeitsplatz außer Haus



32%

Ich habe in letzter Zeit häufiger Verspannungen oder Schmerzen



21%

Ich mache mir häufiger Sorgen



18%

Ich habe häufiger Schlafprobleme

Autsch!

3. BEOBACHTUNG

FÜR FAMILIE UND KLIMA:

WIR GESCHÄFTSREISEN WENIGER

*Denn wir haben gelernt: Die meisten Meetings funktionieren ohne dass wir Auto,
Zug oder Flugzeug besteigen.*

55

Milliarden
Euro



Gaben deutsche
Unternehmen 2019 für
Geschäftsreisen aus*

12

Millionen
Tonnen CO2



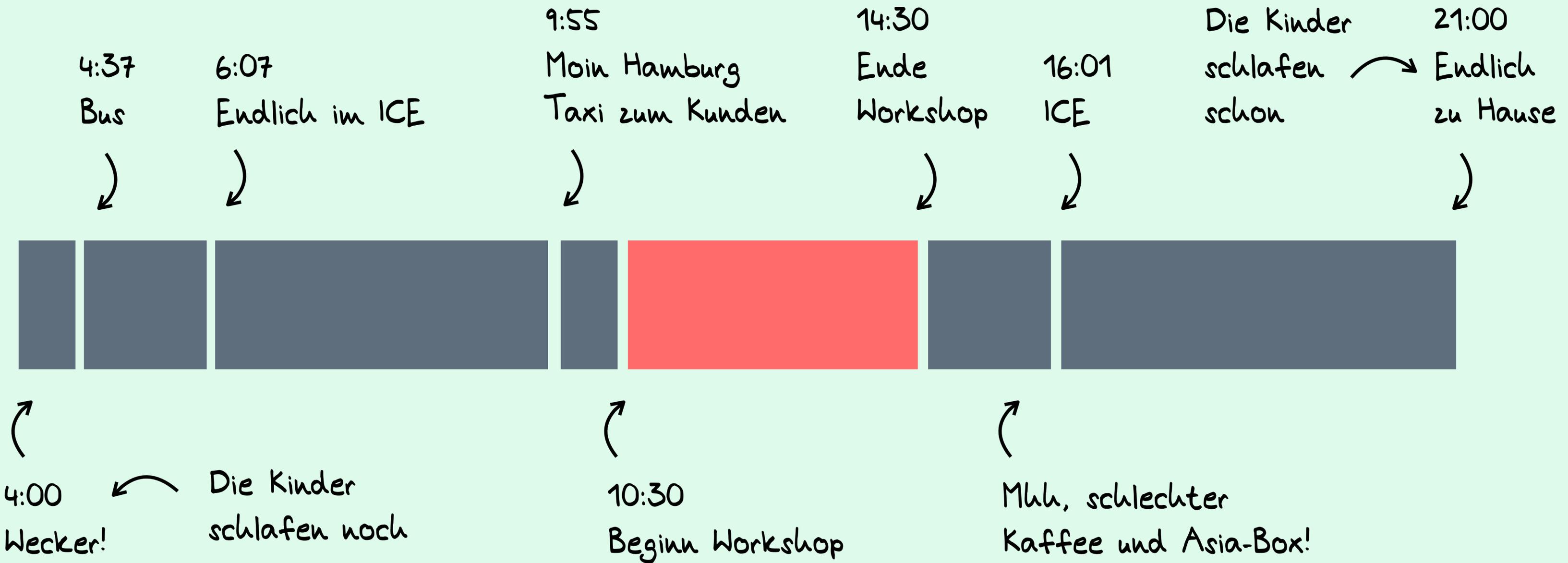
Verursachten die 195
Millionen Dienstreisen
2019.**

57

Prozent



der deutschen
Unternehmen wollen
Dienstreisen nach
Corona dauerhaft
einschränken***



Selbst bei Anreise mit der Bahn verursachte diese Geschäftsreise rund 30 kg CO₂.

Hätten wir den Workshop mit vier Personen als Videokonferenz gemacht wäre trotz Endgeräte, Strom, Streaming nur 1 kg CO₂ angefallen.

4. BEOBACHTUNG

GUTE REMOTE-TECHNIK
IST DIE NEUE LOBBY

Guter Sound, gutes Bild, gute Performance, gute Tools
*- darauf achten Mitarbeiter*innen und Geschäftspartner*innen*

5. BEOBACHTUNG

GRENZENLOS

**DIE REMOTE-ONLY-
FIRMEN KOMMEN**

...und rekrutieren die besten Köpfe weltweit.

VIRTUAL TEAMS AS A SERVICE

Get Projects Done Up to 60% Faster



Flashhub setzt Digitalprojekte ausschließlich mit internationalen virtuellen Teams um.

CHANCE

*Wenn ihr es zulasst, könnt ihr welt- oder deutschlandweit nach neuen Kolleg*innen suchen!*

RISIKO

*Wenn ihr geschehen lasst, suchen andere Unternehmen eure Kolleg*innen und bieten ihnen tolle Remote-Arbeitsbedingungen.*

6. BEOBACHTUNG

MEHR HOMEOFFICE: JA

WENIGER BÜROFLÄCHE: JEIN

Nur wenige Firmen wollen ihre Büroflächen reduzieren.

Die Devise: Umbauen statt Abbauen

54

Prozent



Der Unternehmen in Deutschland wollen ihre Beschäftigten auch künftig verstärkt von zu Hause aus arbeiten lassen.*

6,4

Prozent



Der Unternehmen wollen ihre Büroflächen verringern.

76

Prozent



der deutschen Unternehmen wünschen sich einen Ort für Team-Arbeit und informellen Austausch

TELEFON- UND
VIDEOKABINEN

KLEINE FLEXIBLE
KONFERENZRÄUME MIT
GUTER TECHNIK

MEHR
KREATIVRÄUME

DESK-
SHARING

FLEXIBLES
MOBILIAR

BESSERE
COLLABORATION-
SOFTWARE

ARBEITEN
IN DER
NATUR

BESSERE
BUCHUNGSSYSTEME

FESTE PLÄTZE
IN COWORKING-
SPACES

7. BEOBACHTUNG

ZWISCHEN MULTI SPACE UND MULTI PLACE

*Flexibel arbeiten zwischen Office, Homeoffice,
Co-Working-Space und Office Satellites*



8. BEOBACHTUNG

DAS BÜRO ALS ORT FÜR **MARKE UND MENSCHEN**

Kultur, Kollaboration und Kreativität

9. BEOBACHTUNG

*JEDE ORGANISATION MUSS IHR
„NEUES NORMAL“ FINDEN*

*Egal ob positiv oder negativ – die Corona-Erfahrungen prägen,
wie wir in Zukunft arbeiten wollen*

TAKE AWAY

REDET JETZT

ÜBER DIE ZUKUNFT

TAKE AWAY

**IM ZWEIFEL FÜR
DIE FLEXIBILITÄT**

TAKE AWAY

LERNEN UND AUSPROBIEREN

**- ES IST VIEL MEHR
MÖGLICH!**

1. BEOBACHTUNG

**DIE ZUKUNFT IST
HYBRID**

Der Trend zum „3+2-Modell“

2. BEOBACHTUNG

**DAS IST NICHT HOMEOFFICE
WIE ES SEIN KÖNNTE**

*Wackeliges WLAN, schlechte Technik, Nebenbei-Homeschooling,
Work-Life-Blending, Rückenschmerzen – für viele war Homeoffice Horroroffice*

3. BEOBACHTUNG

**FÜR FAMILIE UND KLIMA:
WIR GESCHÄFTSREISEN WENIGER**

*Denn wir haben gelernt: Die meisten Meetings funktionieren ohne dass wir Auto,
Zug oder Flugzeug besteigen.*

4. BEOBACHTUNG

**GUTE REMOTE-TECHNIK
IST DIE NEUE LOBBY**

*Guter Sound, gutes Bild, gute Performance, gute Tools
– darauf achten Mitarbeiter*innen und Geschäftspartner*innen*

5. BEOBACHTUNG

**GRENZENLOS
DIE REMOTE-ONLY-
FIRMEN KOMMEN**

...und rekrutieren die besten Köpfe weltweit

6. BEOBACHTUNG

**MEHR HOMEOFFICE: JA
WENIGER BÜROFLÄCHE: JEIN**

*Nur wenige Firmen wollen ihre Büroflächen reduzieren.
Die Devise: Umbauen statt Abbauen*

7. BEOBACHTUNG

**ZWISCHEN MULTI SPACE
UND MULTI PLACE**

*Flexibel arbeiten zwischen Office, Homeoffice,
Co-Working-Space und Office Satellites*

8. BEOBACHTUNG

**DAS BÜRO ALS ORT FÜR
MARKE UND MENSCHEN**

Kultur, Kollaboration und Kreativität

9. BEOBACHTUNG

**JEDE ORGANISATION MUSS IHR
„NEUES NORMAL“ FINDEN**

*Egal ob positiv oder negativ – die Corona-Erfahrungen prägen,
wie wir in Zukunft arbeiten wollen*

FLINK VERLINKT



**VIDEOKONFERENZ-
KARTEN**

[HIER KAUFEN](#)

**REMOTE-
WORKSHOP-TIPPS**

[HIER LESEN](#)

**NEWSLETTER
#ÜBERARBEIT**

[HIER ABONNIEREN](#)

**REMOTE-
MODERATIONS
AUSBILDUNG**

[HIER INFORMIEREN](#)

**DIY-QUARTETT-
WORKSHOP**

[HIER GIBT'S DIE ANLEITUNG](#)

**ENTDECKE UNS
AUF INSTAGRAM**

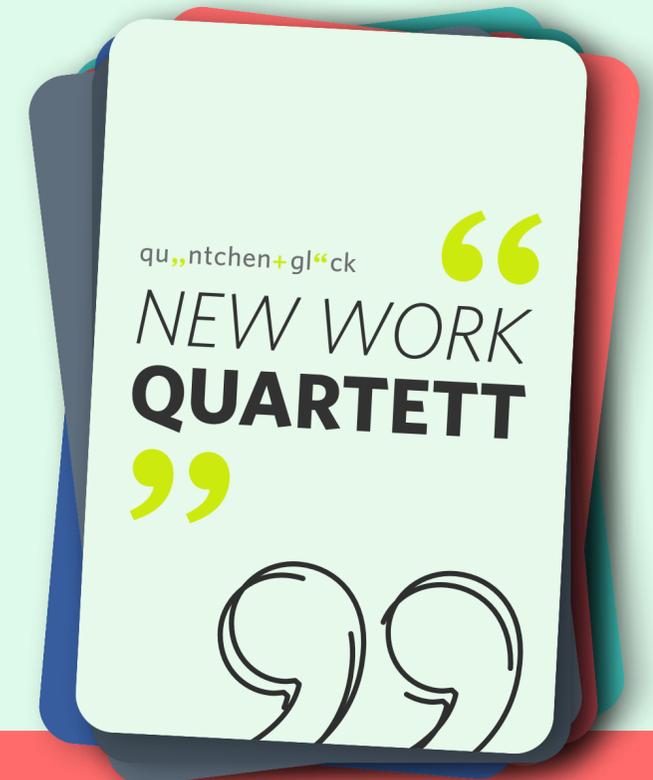
[HIER FOLGEN](#)

**REMOTE-CASES
2020**

[HIER LESEN](#)

**WORKSHOPRÄUME
MIETEN**

[HIER QUESTSTADT KENNENLERNEN](#)



**NEW WORK
QUARTETT**

[HIER BESTELLEN](#)

VIELEN DANK!

